



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## RASSICURAZIONI



Dal Quarterly Digital Meeting (in italiano “plenaria trimestrale”) apprendiamo positivamente che l’Azienda sta facendo bene: le quote di mercato crescono anche se meno della media di settore e quasi tutti gli indicatori ci dicono che stiamo facendo meglio dello scorso anno, ma sempre al di sotto delle previsioni del budget (ma dai? Veramente? chi lo avrebbe detto visto l’obiettivo eccessivamente “sfidante”...); ci perdonerò la dirigenza tutta se le “spese generali” (**da leggersi “costo del personale”**) sono ancora troppo alte (lo sappiamo i dipendenti devono ancora essere pagati... che ingrati), **ma portate pazienza le macchine ci sostituiranno presto e gli azionisti saranno finalmente un pò più ricchi... LORO.**

Già, a proposito di “macchine”... Praticamente in tutti i progetti, sia di “riorganizzazione” sia di “innovazione”, sono presenti in modo sempre più invasivo, processi di automazione e/o ricorso ad “outsourcer”... **chissà cosa vorrà dire...**

Piccolo inciso: questi risultati li stiamo ottenendo soprattutto grazie alla continua e infinita abnegazione dei colleghi neanche più messi in condizione di poter far bene il loro lavoro, continuamente sotto organico, sotto pressione, stressati dall’obiettivo e dall’incessante e continua richiesta di straordinari, altro che robot! **Non siamo lontani dal giorno in cui vorranno farci credere che le macchine e gli outsourcer ci sostituiranno per il nostro bene...**

Quindi oggi si ottimizza, si razionalizza e onestamente qualche processo ne ha realmente bisogno, ma lo scopo iniziale non deve farci perdere di vista le implicazioni che possono celarsi dietro di esso. Infatti, ci spiace non essere allineati al pensiero tendenzialmente confidente che profonde la Direzione sui risultati dell’anno e altamente “rassicurante” sui fini ed i mezzi per raggiungerli, ma a noi certi aspetti proprio non convincono.

Non a caso ad una domanda sugli Account ed il loro possibile coinvolgimento su perimetri, cambi e modifiche di attribuzioni, il Direttore Lazzeri ha ammesso onestamente: “noi esaminiamo e valutiamo i numeri ininterrottamente, questo porta a continue stime e scelte che vanno nell’ottica di migliorare/ottimizzare”. **Grazie per la franchezza, quindi senza rispondere direttamente, ha avallato le voci che si rincorrono in Azienda su un possibile abbattimento del numero di Account con la possibilità di essere adibiti ad altre mansioni rendendole ammissibili.**

Ma non possiamo non citare anche il DG che, in quanto a franchezza, non è da meno, soprattutto quando sottolinea la necessità di riportare il famoso RONE a cifre consone alle aspettative degli azionisti. E per quanto (anche un pò indispettito) cerchi di argomentare sulla necessità di concentrarci tutti esclusivamente sulle azioni che oggi stanno creando grossi cambiamenti in Azienda e che queste non devono sottendere altro che al miglioramento senza preoccuparci “perché noi siamo un’altra cosa”, ci permettiamo di ricordargli che certe pratiche (fra l’altro anche a sua firma) si sono già viste e si continuano a vedere nelle aziende del gruppo e nel mondo del lavoro tutto: ormai anche Findomestic è diventata un’azienda qualunque perché non dovrebbe



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



succedere anche qui? **Sicuramente non sarà nell'immediato, ma ha il coraggio di affermare pubblicamente che non succederà mai?**

**Quindi ci perdonerà se non pendiamo dalle sue labbra e cominciamo a sentirci quel brivido lungo la schiena che nasce quando si creano dei bellissimi contenitori efficienti, efficaci, poco costosi che possono essere poi ceduti a peso d'oro verso partner terzi, magari neanche bancari e forse, neanche italiani...**

Chi visse sperando...

### **Questione Ex Festività Soppresse e Festività Coincidenti con la Domenica**

Innanzitutto ci teniamo a ringraziare tutti coloro che hanno scritto, su nostra indicazione, ad HR per avere spiegazioni in merito all'arbitraria e conflittuale scelta di Findomestic: la risposta che hanno ricevuto è la stessa che è stata data al nostro legale e che, nella sostanza, continua a non legittimare l'Azienda nella sua pretesa dell'indicazione obbligatoria nel piano ferie delle ex festività e delle festività coincidenti con la domenica. **Per UNISIN la questione non si ferma qui** in quanto continuiamo a sostenere che si stia ledendo un diritto individuale e, per quanto non di capitale entità, sempre di diritto si tratta. Appena possibile vi aggiorneremo con le novità che ci saranno.

### **Il Contratto Integrativo è scaduto da 2016 giorni**

Firenze, 18 aprile 2025

**La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](https://www.facebook.com/unisinfindomestic)