



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



CASSA SANITARIA?



Negli scorsi giorni abbiamo incontrato l'Azienda per discutere sul futuro della Polizza Sanitaria. **Negli anni è stata svilita inesorabilmente fino ad arrivare a quella attuale** che ha, di fatto, ridimensionato fortemente questo importante strumento.

Parri, di Assiteca, ci ha esposto i dati in loro possesso che confermano il pessimo andamento, già noto, sottolineando come il dato pressochè definitivo potrà esserci soltanto dal prossimo luglio.

Il peggioramento della polizza rende necessario una sua attenta valutazione in merito ai vari meccanismi e contenuti per dare risposte e soprattutto un senso a questo importante strumento. Una strada, forse la più probabile, porta alla possibilità di costituire una Cassa Sanitaria. In estate, a dati acquisiti, potremo sapere se per il 2026 saremo in grado di dotarcene, o almeno di trovare soluzioni ponte che vadano in quella direzione.

Le prospettive ci sono, ma come sempre dipendono dall'attuabilità, in prima battuta e dalla volontà che lo strumento nasca e nasca fatto bene.

E' prematuro oggi ipotizzare i dettagli di eventuali contenuti e del funzionamento, non sapendo ancora se e quando saremo in grado di costituirla. Rimandiamo giudizi e valutazioni al momento che ci saranno contorni più definiti, nel frattempo vi inviamo a farci risalire (sempre e comunque) le problematiche legate a questo importante argomento.

SITUAZIONI DI ALLERTA METEO

Visti i recenti accadimenti concentrati, in questa circostanza , soprattutto in Toscana ed Emilia Romagna, abbiamo richiesto ufficialmente all'Azienda di prevedere velocemente una metodologia chiara nei casi che potranno verificarsi di nuovo su tutto il territorio nazionale. Pur riconoscendo la possibilità che ci siano delle difficoltà organizzative è necessario intervenire rapidamente a prescindere, i motivi sono chiari...

Inoltre ricordiamo nuovamente che esiste l'istituto della Banca della Solidarietà che prevede di poter richiedere ore di permesso senza utilizzare quelle delle proprie dotazioni, anche in caso di eventi eccezionali come quelli atmosferici.

E' possibile richiederne l'utilizzo tramite una mail da inviare ad HR. Nel caso in cui si siano già inseriti permessi propri (anche se già approvati) verranno sostituiti.

SMART WORKING PER I DET

L'Azienda sta proseguendo con le attivazioni, conta di arrivare a regime in tempi ragionevoli. Ci sono risalite notizie su alcuni dubbi di fruizione. Per fugarli sottolineiamo che le regole attuali vigenti per lo Smart Working sono valide per tutti a prescindere che si abbia un contratto a tempo indeterminato o determinato.

Il Contratto Integrativo è scaduto da 1988 giorni

Firenze, 21 marzo 2025

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic