



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Non di solo VAP...



Abbiamo firmato l'accordo per il VAP per l'anno 2025 (erogazione giugno 2026). Rispetto alle premesse iniziali l'Azienda ha fatto dei passi in avanti (*forse le domande fatte al DG nella plenaria anche su questo argomento e sulla disaffezione dei colleghi hanno aiutato?*), probabilmente si sarebbe potuto fare di più e meglio, ma alla fine il compromesso e la necessità di accelerare la trattativa per non perdere la detassazione al 5% fino a 3000€, ci ha portato a siglare l'accordo che trovate in allegato. E' sicuramente un buon premio, ma è veramente commisurato all'impegno e alla dedizione

che si sono espressi per far fronte ai problemi che i lavoratori quotidianamente affrontano? Sottorganico cronico, richiesta continua di straordinari, strutture informatiche carenti e instabili... A voi la risposta...

Per quanto il DG e la Direzione Aziendale tutta si affannino a convincerci che nel 2025 faremo oltre 300 milioni di utile, permetteteci di rimanere perplessi e, da una parte, speriamo di essere sconfessati dai fatti: in tal caso saremo i primi a riconoscere i meriti di chi insiste su questo scenario. Se così fosse Findomestic sarebbe veramente ripartita a gonfie vele. A parte ciò continuiamo a sollevare critiche sull'unico parametro adottato per il calcolo del VAP: l'utile lordo. Ci siamo già più volte espressi e la nostra posizione resta invariata; abbiamo anche incassato la disponibilità dell'Azienda a valutare l'allargamento del ventaglio degli indicatori. **Auspichiamo che le forze in campo, prima o poi, vogliano almeno tentare una strada più equa e consona.**

Sala macchine

Il percorso va avanti, ci sono le prime richieste e proposte e stiamo lavorando per migliorare quanto più possibile la transizione dei colleghi. La procedura ha dei tempi, ma l'Azienda conferma che, ferma restando la migrazione della sala macchine ed i colleghi ricollocati tutti su Firenze (con precedenza ad altre lavorazioni IT), non c'è un'urgenza spasmodica e quasi sicuramente la data del 1° aprile indicata nella procedura verrà superata. Stiamo interloquendo con i diretti interessati per aggiornarli e confrontarci con loro. Contiamo di potergli dare risposte soddisfacenti per limitare i disagi.

Piano Ferie, "ex festività sopresse"

Non ci sono buone notizie. Il piano ferie funzionerà come tutti gli anni e prevedrà ancora che si programmi la fruizione di almeno l'85% delle disponibilità entro ottobre.

A questo l'Azienda aggiunge anche l'obbligo di pianificazione e fruizione delle Ex Festività Sopresse. Per quanto la delegazione aziendale si prodighi a convincerci che si tratta di un meccanismo per farle fruire e non per evitarne il pagamento, l'art. 59 del CCNL non prevede tale obbligo e anzi specifica che se non fruite, tali ore, vengano pagate nella busta paga di gennaio. Come **UNISIN** stiamo già provvedendo ad effettuare i dovuti approfondimenti tramite i nostri legali. Appena avremo risposte in merito vi aggiorneremo.

Smart Working ampliato

A dicembre scorso abbiamo sottoscritto l'accordo che prevede la possibilità di usufruire dei giorni di Smart, in determinati periodi, anche in modo continuativo o diverso dalla gestione ordinaria. Grazie a ciò lo scorso Natale abbiamo avuto più giorni di Smart durante le festività e questo, molto probabilmente, sarà riproposto anche quest'anno: da capire per quanti giorni, ma ne stiamo già parlando. Se per il periodo natalizio sembra che la questione sia più semplice da definire, così non appare almeno per l'estate 2025: Findomestic non è convinta di liberalizzare i 10gg di Smart mensili per motivi non molto chiari, uno fra tutti la potenziale possibilità che attaccandoci le ferie un lavoratore "sparisca" dall'ufficio fino a 2 mesi consecutivi... **Chi è in Smart non è in ferie e quindi lavora**, inoltre i colleghi hanno già ampiamente dimostrato che sono ugualmente produttivi sia in ufficio che non. Su questo punto stiamo provando a far rivedere la posizione aziendale, magari introducendo meccanismi "ponte" almeno per quest'anno. La questione è sul tavolo anche della Commissione Paritetica. Anche su questo vi aggiorneremo non appena avremo notizie.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Smart per i Tempi Determinati

Sembra che a marzo si inizi la con remotizzazione dei Tempi Determinati, che darà loro la possibilità di usufruire dello Smart Working. Purtroppo alcuni intoppi informatici e risposte inadeguate del fornitore del servizio ne stanno rallentando l'avvio, ma sembra che per marzo inizieranno veramente e contano in un mese, massimo due, di riuscire a renderli operativi. Abbiamo ribadito che l'accesso dovrà prevedere anche le sostituzioni maternità che, almeno in prima istanza, sono assunzioni per 5 mesi (ad oggi la remotizzazione è prevista per contratti superiori ai 6 mesi). Secondo quanto riferito dall'Azienda questa tipologia ci rientrerà di diritto, in quanto vengono generalmente impiegate persone che hanno già lavorato per Findomestic, pertanto considerati "di lungo corso". In ogni caso sono resi disponibili a gestire le eccezioni.

Telelavoro

Siamo tornati anche sulle resistenze che alcune Direzioni continuano ad avere sull'apertura alla possibilità, per i propri appartenenti, di usufruire (se sussistono i requisiti) del Telelavoro. E' impensabile che ancora esistano delle differenze. Si generano discriminazioni e capita che quest'ultime possano essere addirittura anche relative alla salute dei colleghi. Abbiamo chiesto che si intervenga velocemente su questo importantissimo e delicato tema.

Dati sull'occupazione aziendale

Numero di dipendenti (persone e non FTE) a confronto per il 2023-2024:

	31/12/2023	31/12/2024	
IND	2538	2505	(-33 persone)
DET	184	158	(-26 persone)
TOT	2722	2663	(-59 persone)

Ci viene comunicato che anche per il 2025 il trend non sarà in ripresa, sarà ancora in calo; non sanno cosa aspettarsi in termini numerici (forse quanto quest'anno?), ma quasi sicuramente a fine anno saremo in meno rispetto a oggi (però dobbiamo fare 305 milioni di utili...). I motivi delle uscite dei Tempi Indeterminati sono principalmente per pre-pensionamento o sopraggiunti limiti di età (28 in tutto) poi ci sono 9 dimissioni perché i colleghi sono andati altrove e purtroppo 5 decessi, per un totale di 44 persone che però hanno portato al saldo di -33 grazie all'assunzione di 11 nuovi colleghi (2 leggi 68, 4 stabilizzazioni e 5 assunzioni specialistiche). Per i tempi determinati non aggiungiamo niente di nuovo se non confermare che non vengono stabilizzati proprio per le politiche attuali aziendali di contenimento dei costi e di ricollocazione di risorse da altri settori dovuti a riorganizzazioni interne e nuove scelte di modelli organizzativi.

In questo momento l'Azienda non immagina piani di esodo incentivati confermando che ancora non ci sono "numeri appetibili" (sembra che nel 2025 solo un/una collega raggiungerà i 67 anni). Su questo fronte ribadiamo che servirebbe un accordo per definire delle "basi comuni" di uscita che non escludano la trattativa "ad personam" come succede attualmente, ma che diano delle certezze comuni per tutti.

Polizza Sanitaria

Abbiamo chiesto notizie in merito a quanto si stia già facendo su questo punto molto sentito dai colleghi per non trovarci nel 2026 con un altro anno di limitazioni e rinunce. Al di là di quello che può essere lo stato dell'arte nella ricerca di nuovi mezzi e forme di assistenza, in questo momento ci preme di capire se la postura dell'Azienda sarà quella vista fin qui oppure vorrà ritornare ad una condivisione reale della questione. Vedremo se le domande fatte in plenaria al DG su questo argomento lo condurranno a miti consigli... stay tuned.

Il Contratto Integrativo è scaduto da 1960 giorni

Firenze, 20 febbraio 2025

**La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic**

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic