



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## VAP, si tratta.

do  
ut  
des

Nei prossimi giorni incontreremo di nuovo l'Azienda per tornare sia sulla trattativa VAP, sia sulla procedura di esternalizzazione della Sala Macchine.

**Per quanto riguarda il VAP ribadiamo ancora una volta la necessità che Findomestic riveda la sua posizione e migliori le proposte fatte finora**, anche perché se è vero, come ci ha raccontato il DG, che vogliono tornare a fare grande questa Azienda, è giunto il momento di passare ai fatti. Ammettiamo che quest'anno le previsioni le *azzeccchino* e che faremo più di 300 milioni... ma questi numeri chi li farà?

Proviamo ad indovinare: i lavoratori? Ma chi, quelli che ricevono continuamente pressioni commerciali? I "robot" che non funzionano costringendo i colleghi a sopperire a tali disagi? Con quali strumenti? In quanti? Già perché il sotto organico ormai è cronico e insostenibile e si assiste a un goffo tentativo di

risolvere il problema spostando persone in modo trasversale e approssimativo solo per tappare buchi, oltre a un insistente ricorso agli straordinari. Ma chi le pensa queste innovative strategie aziendali? **E comunque la nenia è sempre la stessa: è colpa dei lavoratori che non fanno mai abbastanza, mai delle scelte aziendali...**

E come pensa la direzione aziendale di incentivare le persone? Con la paura? Se Findomestic non andrà bene gli investitori, i soci, gli stakeholder, insomma quelli che si mettono il malloppo in tasca, potrebbero non "investire" più... immaginate voi.

Assoluti maestri di coinvolgimento e di empatia: campioni nell'appassionare le folle. Senza contare che anche un andamento positivo non è garanzia che certe scelte, lato loro strategiche, non si applichino ugualmente. Oggi Fortis in Belgio prova a cedere poco meno della metà dei propri dipendenti, circa 500, ad Accenture, operazione già tentata in BNL che, intanto, continua a cercare di sbarazzarsi di certi rami di azienda. Ricordate che tanto tuonò che piovve...

**Il DG si dichiara ambizioso, come noi del resto Direttore e le diciamo che la sfida la vorremmo cogliere, ma deve convincerci con argomenti concreti**, non agitando lo spauracchio dei soci o le "caramelline" della festa dei 40 anni, anche perché **se oggi siamo a 40 è perché ci siamo arrivati NOI, con i nostri pregi e difetti, ma NOI**. E se vogliamo che si festeggino altri traguardi significativi non è certo con i sottointesi, con le minacce o con le ritorsioni che ci si arriva, ma con la condivisione reale, attitudine démodé a quanto pare. Forse ci sbagliamo? Tocca a Lei, ce lo dimostri.

*Sala Macchine*

Prosegue la ricerca di soluzioni che attenuino l'impatto della ricaduta sui colleghi di questa discutibile dismissione. Soluzioni che si sono già viste in passato per altri settori coinvolti in modo simile e che, pur non cancellando il disagio, almeno mirarono a mitigarlo. Abbiamo ricevuto dall'Azienda una prima proposta. Ne stiamo parlando con i diretti interessati per valutarne gli impatti. Vi terremo aggiornati.

**Il Contratto Integrativo è scaduto da 1957 giorni**

Firenze, 17 febbraio 2025

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](http://www.facebook.com/unisinfindomestic)