



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Trattativa VAP 2025: Findomestic esisti ancora?

Voaliamo ricordarti così...



Alla soglia della festa dei 40 di quest’Azienda, che ancora oggi si chiama Findomestic ma che stentiamo sempre più a riconoscere come tale, ci domandiamo: chi parteciperà all’evento assisterà a un festeggiamento oppure ad un requiem?

Non è che alla fine i video, gli articoli e le interviste che ci ricordano cosa abbiamo fatto e come eravamo siano

un tributo alla memoria del “caro estinto”?

Sempre più spesso dobbiamo registrare che le relazioni aziendali stanno assumendo un atteggiamento ed un modus operandi che si traduce in **“questa è la posizione decisa dall’Azienda, prendere o lasciare...”**. Eppure non era così fino a non molto tempo fa...

**Polizza sanitaria ai minimi storici - Contratto Integrativo scaduto nel 2019
Sala Macchine in chiusura con trasferimento in Romania
Introduzione della clausola di riassorbibilità degli “ad personam” a qualunque titolo...**

solo per citare alcune tematiche che si inseriscono in un contesto di sotto organico cronico, di mancanza di investimenti, di continue pressioni commerciali, di scelte strategiche discutibili, di manager che cambiano operatività in modo schizofrenico (*“ma sono del mestiere questi?”*), di persone che vengono riassegnate in modo trasversale e, sembrerebbe, senza una logica reale se non quella di tappare buchi.

Bene, a questo clima “sereno e collaborativo” aggiungiamo che pure la Trattativa VAP si è arenata di fronte ad un atteggiamento di chiusura e sufficienza dell’Azienda la quale ha deciso che i “sottoposti” (perché ormai non siamo più neanche persone) debbano supinamente accettare.

Continua a presentarsi con proposte nelle quali l’erogazione delle 2 mensilità è prevista al raggiungimento di un utile che, alla luce dei risultati attuali e delle carenze che ci troviamo ad affrontare quotidianamente, secondo noi è di improbabile realizzazione. Il sospetto è che l’Azienda voglia abituarci ad avere sempre meno facendoci fare sempre di più.

Ovviamente non possiamo negare che se anche ricadessimo su un VAP di 1,7 mensilità questo non sarebbe dignitoso, ma è il principio a monte che non ci piace e, soprattutto, come viene determinato, utilizzando come unico parametro l’ UTILE LORDO.

Se l’Azienda volesse veramente renderlo ancora più aderente alla realtà produttiva e agli sforzi dei lavoratori, non dovrebbe furbescamente usare solo tale indicatore. **Oltre a essere distante dalla reale e totale produttività, possono gestirlo unilateralmente.** Non a caso UNISIN è sempre stata fortemente critica su questo tema.

Il VAP, in Findomestic, è stato un viatico che è servito anche a mitigare le differenze di inquadramenti che avevamo e che abbiamo con la media del settore, quindi è fondamentale che la ratio sia mantenuta.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Oggi ci troviamo ad un punto ancora più basso di quando venimmo rassicurati sul fatto che avremmo chiuso a 300 milioni (salvo fare la metà...) poiché si aggiunge, quasi con arroganza, il principio “questa è la nostra ultima proposta” su un tema sul quale l’Azienda si è presentata in trattativa senza una reale intenzione di trovare una mediazione onesta. Ci aspettiamo che si torni quanto prima ad aprire una discussione ma su basi ragionevoli, anche perché è incessante la richiesta di disponibilità, di sforzi, di individuazione di soluzioni a problemi, di responsabilità non dovute: **quando c’è da chiedere questa Azienda non si fa scrupoli, ma quando tocca a lei dare?**

Osserviamo, non senza disagio, smarrimento e frustrazione tra i colleghi, quasi rassegnazione.

Questa tendenza può essere sovvertita riprendendo in mano la nostra DIGNITA’, ma dobbiamo farlo ora!

L’unità di intenti e la voglia di non sottostare a ricatti genera una spinta utile a ridefinire i ruoli e a ristabilire una parità di negoziazione.

Se invece si tende ad accontentarsi sarà utile abituarsi sempre più a subire ciò che altri decidono.

Sala Macchine. Prosegue il confronto per trovare soluzioni che attenuino il disagio dei colleghi che subiscono questa scelta del Gruppo (ricordatevi nel tempo lo sentiremo sempre più: lo ha deciso Parigi), siamo ancora alle fasi iniziali, ma contiamo che il buonsenso prevalga... vi terremo aggiornati.

Smart Working per i Tempi Determinati. Sarebbe dovuto partire a gennaio 2025 ma, stranamente, l’Azienda è in ritardo... Pare che ci siano degli intoppi che dovrebbero essere risolti a breve dall’IT (qualunque cosa voglia dire “a breve”). Sarà prevista la remotizzazione per i colleghi che hanno un contratto superiore ai 6 mesi. Abbiamo chiesto di abbassare il limite a 5 affinché ne possano usufruire anche coloro che dovessero avere un contratto per sostituzione maternità inferiore ai 6 mesi.

**Il Contratto Integrativo è scaduto da 1943 giorni
e gli effetti si vedono tutti.**

Firenze, 3 febbraio 2025

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic