



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Polizza Sanitaria: grossi tagli in vista?

È da tempo che **UNISIN** chiede di rinegoziare il Contratto Integrativo Aziendale per aggiornarlo, migliorarlo e ampliarlo se e dove possibile.

All'interno di esso c'è anche la **POLIZZA SANITARIA**, capitolo molto importante per tutti noi. Arrivati alla scadenza del biennio di vigenza, abbiamo avuto l'incontro col Broker Assiteca e, in linea col passato, anche questa volta ci viene riferito che

il peggioramento della sinistrosità è arrivato ad un punto tale che per il 2025 dovranno tagliare ancora per poter continuare ad avere una polizza.

Ci è stato riportato che, per il 2024, con una probabilità altissima, la sinistrosità potrebbe arrivare al 170/180% (ovvero Findomestic paga 100, la compagnia ci rimborsa 170/180).

Abbiamo dovuto nuovamente sentirsi dire che la sinistrosità è stata elevata, probabilmente, **anche a causa di un uso eccessivo delle coperture (ma non ci sono dei plafond?) o per un uso improprio delle stesse**. Ma se il costo che è maggiormente aumentato in questi anni e che pesa molto sulla sinistrosità è quello per gli interventi chirurgici, è veramente difficile pensare che i colleghi si stiano "approfittando" della polizza. **Con la stessa scusa, al precedente rinnovo, hanno tolto il rimborso per le lenti...** Troppo comodo!

La sinistrosità è un rapporto che si contiene quando viene versato un premio equo e le coperture ed i suoi limiti sono in linea con i bisogni e le necessità dei fruitori. Ma se il contributo non viene aggiornato in modo adeguato, la polizza non funziona e diventa onerosa.

Siamo sinceramente stufi di sentire scaricare sempre le responsabilità sui colleghi. Se la polizza viene utilizzata, ovviamente costa, ma da cosa dipende il "costo"?

Sicuramente, da qualche anno i prezzi sono fuori controllo, ma non possiamo non far notare che l'invecchiamento della platea degli assicurati porta naturalmente ad un incremento delle necessità di prestazioni sanitarie. E se in Azienda non ci sono assunzioni di giovani, vengono a mancare coloro che potrebbero calmierare il maggiore utilizzo dei colleghi più grandi.

Inoltre, ufficialmente abbiamo un contributo fermo da quasi 10 anni. L'Azienda sostiene di averlo già incrementato strada facendo, ma si sono sempre rifiutati di comunicarci di quanto. Noi dobbiamo basarci sugli accordi e **la cifra nota, ad oggi, è quella della contrattazione del 2015...**

A breve dovremo incontrarci di nuovo per verificare cosa il Broker è riuscito a reperire sul mercato e quali saranno le probabili modifiche e con quali costi.

A questo punto, dato che ci preme la salute dei nostri colleghi, non potremo ignorare che la trattativa in atto per il rinnovo dell'accordo della CCP (ex piattaforma telematica) debba passare per un vaglio complessivo delle questioni aperte fra le quali, ovviamente, la Polizza Sanitaria e l'estensione dello Smart Working a Natale.

Findomestic adesso ha la possibilità di chiarire che tipo di rapporto vuol costruire con i suoi dipendenti: siamo solo numeri/risorse o persone alle quali prestare attenzione e cura?

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Plenaria MERCATI B2B

A seguito della segnalazione che avevamo già fatto nell'incontro precedente, abbiamo chiesto se l'Azienda abbia in qualche modo verificato quanto accaduto nella Plenaria del Mercato B2B per correggere le esternazioni che ha fatto il Direttore del Mercato stesso. L'HR dice che le parole sono state travisate e che non voleva essere quanto è passato e quindi il problema non dovrebbe sussistere (**al solito abbiamo capito male noi**).

Prendiamo atto della risposta, ma essendo la stragrande maggioranza della platea ad essersi indignata, forse, il messaggio che è passato, se doveva essere una "spiegazione" od un "esempio", non ha sortito l'effetto sperato, anzi...

Non ci accontentiamo della spiegazione, continueremo a vigilare e a denunciare gli atti che dovessero proseguire nella direzione sbagliata. **Anche perché è diventato insopportabile, oltre che scorretto e ingiustificato, questo gioco dello "scaricabarile" delle responsabilità sempre verso il "basso" che l'Azienda, tutta e in modo trasversale, sta portando avanti da tempo.**

Oggi ci sono inefficienze e carenze palesi in tutti i settori aziendali, che creano enormi difficoltà ai colleghi che devono portare a casa un risultato: il rispetto del budget è un dogma di fede che va seguito ad ogni costo anche se mancano gli strumenti e il supporto necessario. E se "non si fa il budget", se si perdono convenzionati/clienti, è sempre colpa del collega di turno: **adesso basta!**

Ci aspettiamo da parte dell'Azienda e dal DG (così orientato al "**business del senza investimento**") che siano attenti a chi il business poi deve farlo veramente: se oltre alla concorrenza e le problematiche socio/politiche ci aggiungiamo le decisioni calate dall'alto a prescindere dalla loro efficacia (assolutamente discutibili, basta parlare coi colleghi...), gli strumenti insufficienti o inadeguati, le pressioni commerciali ecc. questo non ci sembra che crei le condizioni migliori per costruire un clima sereno, sano e virtuoso. Se a tutto ciò ci aggiungiamo **che si paventano abbassamenti di valutazioni e conseguenti ricadute sugli incentivi** o quelle (rare) gratifiche e/o opportunità di carriera, non stupiamoci se qualcuno tirerà "i remi in barca", **tanto sarà colpa sua a prescindere...**

Il Contratto Integrativo è scaduto da 1792 giorni

Firenze, 2 dicembre 2024

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic