



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## Autunno: cadono le foglie e non ci si può più nascondere dietro...

Come già detto nel nostro ultimo comunicato, ci sono **molte punti importanti** che devono essere affrontati per **dare risposte ai lavoratori** e che ci faranno capire che azienda siamo diventati e come la vorranno far andare avanti. Passando fra i colleghi ci sentiamo dire sempre più che vedono l'Azienda come smarrita, senza un'idea ben precisa e certa sul "cosa" e "come" fare business... insomma, sembra che si navighi a vista e che il timone venga manovrato un po' a caso, giusto quel tanto che basta per scansare gli scogli che si vedono affiorare, senza la percezione di una rotta chiara e decisa che ci possa portare in acque sicure...

Come i bambini che, giocando al pallone, rincorrono tutti contemporaneamente la palla, **sembra che in Azienda si affrontino così i problemi**: serve personale al recupero! Tutti al recupero... serve personale al Granting... tutti al granting... e via dicendo.

**Il ricorso agli straordinari o alle Task Force ormai è l'ordinario.** Il personale è sempre meno in quanto i tempi determinati, da mesi, non vengono più stabilizzati, il loro posto è lasciato vuoto o sostituito da un altro tempo determinato, le uscite per i pensionamenti (ancora poche, ma comunque ci sono) non sostituite e via andare...

**Ad oggi i numeri ci dicono che la situazione non è esaltante:** il mercato si muove, ma la nostra Azienda sembra ferma sulle sue posizioni. L'unica iniziativa nota che oggi il nuovo DG ha introdotto è il "Family and Friends" che, per quanto abbia prodotto qualcosa, non porterà certo risultati così apprezzabili nel bilancio di questa azienda (p.s.: abbiamo saputo che per aprire un conto corrente Family and Friends ci siano voluti anche fino a 10 giorni).

Vedremo se il taglio ulteriore del costo del denaro darà un impulso, ma questo è un qualcosa che vale per tutti, quindi non sarà certo un vantaggio esclusivo: si torna lì, **servono idee, prodotti ed investimenti.**

Già, investimenti, sia in infrastrutture, sia in personale, il famoso "**capitale umano**" che ha reso unica e grande questa Azienda. Purtroppo "spendere" è un verbo che sembra essere stato bandito dal vocabolario dei nostri manager. **E allora:** continuiamo a utilizzare strumenti che ormai risentono del passare degli anni (in alcuni settori lavoriamo con software che neanche dialogano fra loro); continuiamo ad avere carichi di lavoro che ci fanno operare in condizioni di stress; continuiamo a essere convinti di poter imporre la nostra idea di business, nonostante il mercato abbia ampiamente dimostrato che non ci segue più a ruota... tutto questo lo sconteremo nel tempo e si sa già chi, in qualche modo, ne pagherà le conseguenze!

**Ma tutto questo può cambiare... se lo si vuole.**

### CCP (ex Piattaforma Telematica)

Nell'ultimo incontro ci hanno presentato la disdetta dell'accordo che regola l'esistenza ed il funzionamento della CCP e ci hanno detto che oggi potrebbe non servire più: **quando c'è da tagliare i costi l'Azienda non sembra più così confusa.** A parte questa considerazione, a detta di Findomestic, la disdetta sarebbe necessaria perché c'è bisogno di **rivedere il funzionamento** della struttura e **l'attività svolta, oggi, non è più così strategica:** addirittura una parte potrebbe essere anche appaltata a società esterne. C'è però la disponibilità a cercare di trovare un nuovo accordo, ma le condizioni devono essere ben diverse dalle attuali altrimenti "se ne può fare a meno".

La piattaforma oggi è composta in larga parte di tempi determinati (scadranno tutti entro dicembre 2024) più 9 colleghi a tempo indeterminato ai quali, nel caso la CCP fosse dismessa, verrà garantita la ricollocazione su Firenze. Vogliamo pensare che in una trattativa certe dichiarazioni siano state fatte ad arte per tentare di strappare il massimo profitto al minor costo, ma se questo dovrà essere il nuovo modo di approcciarsi... **partiamo davvero male!** Per adesso concediamo il beneficio del dubbio e prendiamo la disponibilità a cercare soluzioni, anche perché questo ufficio è stato un importante servizio strategico, che ha permesso di presentarci sul mercato con un'efficienza ed efficacia che altri non avevano ed essere quindi attrattivi



UNISIN Findomestic

unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



per collaborazioni importanti. Forse oggi la CCP sarà rivista in modo profondo, forse potrebbe essere addirittura pensata in più luoghi e diventare una soluzione anche per altri problemi (rientri a casa?), ma è certo che **noi proveremo a darle nuova vita**: pensare di proseguire a smontare la Findomestic un pezzettino per volta fa nascere strani pensieri visti già da altre parti...

### Contributo affitto e mutuo

La **Legge di Bilancio 2024** prevede, per il datore di lavoro, la possibilità di versare ai propri dipendenti, a titolo di **Fringe Benefit**, un contributo sia per il pagamento delle utenze domestiche, sia per gli affitti e gli interessi del mutuo sulla prima casa. L'importo erogabile esentasse è di **€ 1000** per ciascun dipendente e di **€ 2000** per quelli con figli a carico.

**Abbiamo chiesto all'Azienda un riconoscimento tangibile verso tutti i dipendenti** che rispondono sempre positivamente alle incessanti necessità aziendali. In passato certe opportunità non sono state concesse, speriamo che oggi qualcosa possa cambiare. Attendiamo una risposta in merito.

### Smart Working a Natale

Unisin, come già fatto a suo tempo per il 16 agosto scorso, ha **rinnovato la richiesta** all'Azienda, affinché ci sia la possibilità (**per tutti**) di lavorare in **Smart-Working per il periodo natalizio**, questo sempre nell'ottica di agevolare la gestione del tempo vita/lavoro (ratio che sta alla base dello Smart-Working). Sembrerebbe che almeno questa volta, verificata la tenuta della rete informatica, potrebbero esserci delle possibilità che qualcosa venga concesso. Attendiamo risposte, dopo le verifiche tecniche, che contiamo arrivino a breve, per permettere, soprattutto per i fuori sede, di gestire gli spostamenti con sufficiente anticipo e con notevoli risparmi.

### Ad Personam

Per quanto l'Azienda ci voglia tranquillizzare sul fatto che gli A.P. non saranno riassorbiti in seguito ai prossimi aumenti contrattuali, sulle lettere di assegnazione degli stessi è scritto chiaramente che si tratta di somme riassorbibili. Ci aspettiamo, pertanto, che provvedano celermente alla correzione delle lettere di assegnazione, che sono documenti ufficiali rispetto a "promesse" verbali. Verba volant, scripta manent.

### Adeguamenti salariali ex-premio di rendimento.

Chi è stato assunto entro il 31.12.1999 ha ancora una quota parte residua dell'**ex premio di rendimento** che viene pagato nella busta paga di aprile. Come ogni rinnovo del Contratto Nazionale, anche quel premio subisce una rivalutazione salariale, cosa che quest'anno non è stata applicata. Unisin lo ha segnalato già da qualche mese e l'Azienda sta provvedendo a fare i calcoli per gli arretrati che, probabilmente, potrebbero essere erogati nel cedolino di ottobre, attendiamo conferme.

### Infine...

**I prossimi incontri** con l'Azienda ci vedranno impegnati a valutare i primi risultati del Test sul **Flexible Working del Diretto**; inoltre avremo l'incontro annuale con Assiteca per parlare di **Polizza Sanitaria** (argomento molto spinoso).

**Ad ottobre**, sarà inviata dall'HR una comunicazione a coloro che hanno **maturato il TFR fino al 2007**, lasciandolo in Azienda, (non versato nel Fondo Pensione) dove sarà indicata la facoltà di poterlo spostare nel Fondo Pensione.

**Il Contratto Integrativo è scaduto da 1718 giorni**

Firenze, 20 settembre 2024

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](https://www.facebook.com/unisinfindomestic)