



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



“SENZA LILLERI ‘UN SI LALLERA!’ (SENZA SOLDI NON SI VA DA NESSUNA PARTE...)

Dopo l'incontro di presentazione del nuovo **DG Marco Tarantola** a inizio anno, abbiamo avuto modo di ascoltarlo nuovamente nei vari tour che va facendo nelle varie sedi aziendali.

Il cambio di passo positivo nello spirito e nella relazione è evidente. Molti commenteranno "ci voleva poco", in effetti il suo infausto predecessore

ha rappresentato il punto più basso nella storia aziendale. Tuttavia, non possiamo che apprezzare la postura orientata al rilancio del Tarantola.

Di rilancio abbiamo bisogno sia dal punto di vista dei risultati aziendali, sia dal punto di vista del recupero di motivazione ed entusiasmo da parte dei lavoratori. I colleghi di Findomestic sono stati frustrati da qualche anno di oscurantismo e “tafazzismo” per le scelte irrazionali ed errate del precedente DG, ma non hanno dimenticato il loro valore e le loro capacità. Scommettiamo, ed abbiamo assistito a tangibili testimonianze in tal senso, che siamo tutti pronti a ripartire e a far ripartire un’azienda che ha sempre funzionato grazie all’alta dedizione e capacità dei lavoratori.

I primi risultati trimestrali, ancora influenzati dalle assurde politiche precedenti, hanno mostrato solo un timido miglioramento. **Occorrono decisioni e strategie che diano slancio alle politiche commerciali dell'Azienda** e confermino la fiducia che i lavoratori stanno riconquistando.

Nella prossima busta paga verranno erogate le mensilità variabili della retribuzione (Vap) attestata ad un deludente fattore di 1,7. Ricordiamo fino allo sfinimento che, dati i bassi livelli di inquadramento, le mensilità variabili non sono per noi un semplice "premio" ma una componente fondamentale della retribuzione annua.

Occorre far sì che lo scarso risultato dello scorso anno diventi una parentesi da dimenticare presto per la nuova Findomestic targata Bnpp. Possibile che facevamo meglio da soli piuttosto che integrati nel più grande Gruppo bancario europeo?

Suoniamo quindi la sveglia al nuovo DG ed al suo management diretto, affinché la ripresa acceleri e porti a risultati di fine anno egregi e superiori alle modeste precedenti aspettative.

Ma avvisiamo anche che, nell'ottica di un recupero di fiducia da parte di tutti, occorre anche correggere gli ultimi "vizietti" del recente passato:

- i tagli di budget chiudono i rubinetti dello sviluppo e della innovazione (ad es IT -25%);
- le penalizzazioni delle retribuzioni comprimono l'entusiasmo e lo slancio commerciale e produttivo;
- certi "magheggi" nelle relazioni industriali, vedi l'ambiguo "Flexible Working" alimentano la diffidenza.

Ricordiamo che Marco Tarantola è anche l'amministratore Delegato di Findomestic e ci aspettiamo da lui, in questa veste, un atteggiamento lungimirante, costruttivo e responsabile.

Il Contratto Integrativo è scaduto da 1610 giorni

Firenze, 4 giugno 2024

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic