



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



AVANZIAMO PIÙ DI UN SOSPETTO!

Occorre precisare che i nomi e le parole degli accordi sindacali hanno valore giuridico e stabiliscono regole vincolanti per entrambe le parti e per tutti i lavoratori.

Allo stato attuale le proposte abbozzate dall'Azienda NON attivano lo Smart-Working al Diretto (Logistico e Accoglienza sono inoltre completamente ignorati), nonostante che già l'accordo quadro del 2017 includesse tutto il perimetro aziendale. Il "Flexible Working" che vuole introdurre la bozza di accordo attuale è cosa diversa e distinta.

Così com'è scritto nelle proposte aziendali si introdurrebbe una nuova modalità di "lavoro agile" alla quale non sarebbero applicabili tutte le regole e garanzie dello Smart-Working né degli accordi in essere. **Questo è un magheggio inaccettabile.**

Il disegno aziendale non è sufficientemente chiaro e questo ci preoccupa, perché sulla base della attuale proposta, ai colleghi interessati, potrebbe succedere di tutto: dall' esclusione del buono pasto, ad uno svincolo mascherato dalle attività di Agenzia per essere destinati ad altre attività.

Non vengono, infatti, stabiliti quali attività tali colleghi dovrebbero svolgere da remoto e dove dovrebbero svolgerla. Si evince dalla mancanza di obbligo della ADSL che non lavorerebbero necessariamente da casa... (obbligo che invece resta per tutti gli altri colleghi in Smart). L'Azienda minimizza, i colleghi (giustamente) non vedono l'ora di cominciare, è compito dei Sindacati sorvegliare, chiedere ed ottenere regole e garanzie.

Riteniamo che al di là degli entusiasmi legittimi occorra inserire nell'accordo sul Flexible tutte le garanzie dello Smart oppure abolire la nuova terminologia e parlare di Smart-Working vero e proprio. **Secondo gli accordi vigenti non esistono ostacoli per "sperimentare" lo Smart al Diretto, al Logistico e all'Accoglienza senza bisogno di inventare concetti giuridici nuovi e ambigui.**

Sarebbe inaccettabile istituire una nuova forma di lavoro da remoto senza alcuna garanzia. Ciò significherebbe, ad esempio, dare la facoltà all'Azienda di individuare una decina di colleghi da staccare dalle sedi delle agenzie e dal lavoro di Agenzia per destinarli, in futuro, a fare i Promotori, gli Agenti itineranti sul territorio, delle specie di Account senza le tutele di questi ultimi.

Tutelare i colleghi della Rete è oggi ancor più importante visto il generale smantellamento delle sedi fisiche che tutte le Banche stanno operando e pianificando.

Occorre fugare ogni sospetto e dare una cornice chiara ed esigibile alla sperimentazione. Occorre implementare il vero Smart-Working in tutte le Agenzie come già da tempo fanno le altre Banche...

Il Contratto Integrativo è scaduto da 1606 giorni.

Firenze, 31 maggio 2024

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic