



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



CI SONO ARRIVATI... FINALMENTE!



Ormai da anni chiedevamo che i settori del Diretto, Accoglienza e Logistico potessero accedere a strumenti di conciliazione vita/lavoro. La bozza di accordo che oggi Findomestic ci sottopone, propone una formula ibrida denominata “FLEXIBLE WORKING” (importata da BNL), che prevedrebbe un giorno a settimana di lavoro da remoto, per 10 agenzie del Diretto, in fase di definizione. Si tratterebbe di un “test” di circa 6 mesi al termine dei quali verificare l'effettiva sostenibilità della soluzione proposta.

Accogliamo quindi positivamente l'avvio del pilota sul Diretto ed il superamento di un limite tecnico che Findomestic si ostinava ad

indicare nella lettera di assegnazione dello Smart-Working, ossia la linea ADSL cablata: nel 2024 ci sembra un assurdo ed obsoleto vincolo, anche se dichiarato come vincolo di sicurezza IT...

Ma le note positive si fermano velocemente e dobbiamo ragionare sulle criticità emerse in questa prima proposta. Non possiamo non notare come già il nome “FLEXIBLE WORKING” sia poco convincente: dobbiamo chiamarlo diversamente perché il trattamento, al di là del numero di giorni espletabili, sarà diverso? Dalle proposte aziendali si configura come una nuova e separata forma di lavoro Agile per la quale vanno definite tutte le regole alla stessa stregua delle altre forme di lavoro Agile già presenti. Inoltre, come mai dopo anni di voluto immobilismo nel cercare questa soluzione, proprio ora ed in così poco tempo? Va bene che sarà un test, ma tutta questa fretta improvvisa volta a chiudere un accordo... la storia recente ci racconta di queste impennate sulle tempistiche solo nelle occasioni che fanno comodo all'Azienda... dobbiamo pensare che sia così? A quale scopo? Con quale fine?

Ma le riflessioni proseguono:

1. Quali sono le regole per chi potrà effettuare il Flexible-Working;
2. Mancano una durata certa del test e degli step intermedi di confronto con le parti sindacali sulla sull'andamento dello stesso;
3. Manca l'indicazione delle agenzie individuate dall'Azienda come più idonee a garantire l'attendibilità del test;
4. La totale discrezionalità dei manager nel definire chi e quando possa usufruire del Flexible-Working dando priorità all'organizzazione del lavoro.

A queste aggiungiamo, come già detto, anche l'assenza di un test per Accoglienza e Logistico per i quali abbiamo già chiesto che se ne individui uno.

A tutto ciò abbiamo chiesto risposte ed abbiamo richiesto di introdurre anche una verifica intermedia durante il test, per la verifica dello stesso e soprattutto, per correggere eventuali storture interpretative di chi il test lo dovrebbe fare e far fare... a buon intenditor poche parole!

Siamo lieti che l'Azienda abbia finalmente ascoltato quanto le Organizzazioni Sindacali chiedevano da tempo, ma il dubbio resta: come mai proprio adesso? E' veramente il nuovo DG che ha dato questo sprint che finora era mancato? E' veramente un'iniziativa finalizzata unicamente al benessere dei colleghi? O c'è un progetto di più ampio respiro?

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Certamente ad oggi non si può parlare di conciliazione vita/lavoro, perché se non c'è alcuna certezza di fruirne, né tantomeno quando un collega di tali settori potrà fruirne, di certo non può organizzarsi la vita e quindi parlare di conciliazione vita/lavoro ci sembra prematuro...

Detto tutto questo ci aspettiamo, con una certa urgenza, anche una proposta per lo Smart-Working per i Tempi Determinati. Se ne parla in Commissione Pari Opportunità da almeno un anno, ma ancora nessun risultato apprezzabile...

Riduzione 30 minuti orario di lavoro. Come già indicato in più occasioni l'Azienda ha scelto di chiudere il venerdì alle 17. Bene, ma adesso, sia dalle Segreterie Nazionali dei Sindacati, sia dall'ABI, arriva l'indicazione che anche i Part-Time dovranno, in proporzione, ridurre il loro orario. Aspettiamo ulteriori conferme, ma sembra che l'indicazione ci sia e che si dovrà applicare anche a loro. Vi terremo aggiornati.

Adeguamento tabelle EX-PREMIO DI RENDIMENTO. Argomento che interessa i colleghi assunti entro il 31.12.1999. Come ad ogni rinnovo del Contratto Nazionale si rivedono le tabelle salariali, quindi anche le tabelle dell' EX PREMIO DI RENDIMENTO devono essere adeguate, cosa che questa volta non è ancora stata fatta. Già a fine aprile avevamo sollecitato l'Azienda a correggere l'errore, ma ancora ad oggi non hanno ricevuto, da Abi, le esatte percentuali di incremento. Siamo, dunque, in attesa di quelle, del conseguente adeguamento e quindi del riconoscimento degli importi arretrati che non sono stati versati nel premio di aprile 2024.

40 anni di Findomestic. Ci avviciniamo a questo importante compleanno, come **UNISIN** siamo stati molto chiari nel chiedere che Findomestic festeggi tale data nel miglior modo possibile e quindi che ci sia un regalo di compleanno **TANGIBILE**: i festeggiamenti, i party, i trenini, gli attestati ecc... li apprezzeremo tantissimo, ma un contributo economico, welfare, giorni di permesso/ferie ecc... anche di più! Aspettiamo notizie.

Ovviamente, nel corso dell'incontro, non abbiamo mancato di ricordare come il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale sia una necessità importante per permettere a tutti i colleghi di potersi dedicare al meglio e al massimo a recuperare e a migliorare gli scarsi risultati aziendali degli ultimi tempi, di certo non dovuti al mancato impegno di tutti noi...

Il Contratto Integrativo è scaduto da 1602 giorni

Firenze, 27 maggio 2024

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic