



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



COSA BOLLE IN PENTOLA?



Tra poche ore incontreremo il nuovo Direttore Generale ed ancor prima che ciò accada, ci preme condividere quali sono le istanze che porteremo avanti fin dal primo incontro.

Ci lasciamo alle spalle un “annus horribilis” dal punto di vista dei risultati aziendali, peraltro ancora non ufficializzati e che potrebbero riservare ulteriori sorprese negative. **“Annus horribilis” non figlio della malasorte ma piuttosto di scelte commerciali scellerate** operate da una Direzione Generale alla quale, già più di un anno fa, avevamo avuto modo di esternare le nostre perplessità a

riguardo. Ciò nonostante, con l’arroganza tipica del potere, tali scelte erano state portate avanti ed accompagnate dall’ingordigia dell’azionista che addirittura pare abbia continuato a venderci il denaro a prezzi più elevati di quelli di mercato, contribuendo ad una sensibile contrazione dell’utile. Questo avrà un impatto diretto sulle nostre tasche con una riduzione del VAP, ma non basta... in questo contesto si parla di comprimere ulteriormente i già risicati organici con una riduzione del numero degli FTE (full time equivalent) pari a non meno di 100/150 unità entro il 2025 operato attraverso la mancata sostituzioni dei pensionati, dimissionari o qualsiasi forma di assenza temporanea più o meno lunga. Tutto ciò avrà ovviamente una pesante ricaduta sui nostri colleghi a tempo determinato le cui probabilità di conferma praticamente si azzerano o quasi, oltre a rendere sempre più difficile il nostro lavoro quotidiano.

Lo stesso Direttore Generale uscente, a novembre dichiarava candidamente che l’enorme scostamento tra l’obiettivo prefissato ed il risultato ottenuto, era frutto di elementi impreveduti e rispondeva alle nostre obiezioni ricordandoci che questi obiettivi erano stati concordati con il Gruppo. Quindi non si trattava dell’errore di un singolo ma di **un’intera struttura che aveva miseramente fallito ogni tipo di previsione**. Si potrebbe dire “allora siamo a cavallo!”, ma non a cavallo del leggendario Marengo, il cavallo di Napoleone, bensì a cavallo di Footix il galletto mascotte del mondiale di calcio del ’98. A cavallo di un galletto non si va tanto lontano...

Difficile quindi dire che lo rimpiangeremo. Ma... al peggio non c’è mai fine. Ed allora il quesito é: è stato destinato a più alti incarichi in fretta e furia dopo aver mancato l’obiettivo quasi del 50%? O la sua partenza era già prevista? Ed in ogni caso come dobbiamo interpretare che per la prima volta il Gruppo, da quando la proprietà è diventata interamente BNP PARIBAS, non manda un Direttore Generale francese? E’ un modo per defilarsi da un mercato, un prodotto, un paese non più ritenuto sufficientemente appetibile?

Oppure è da leggere come un segnale di integrazione con BNL? Sarà certamente questa una delle domande da porre al nuovo DG.

Abbiamo ascoltato con attenzione il suo discorso di investitura, tra le altre cose il DG ha detto di trovare “ispirazione nelle persone” e che “non dovrebbe mai mancare lo spirito di appartenenza e la visione e la fiducia nel futuro”, ma ha parlato anche di “integrazione dei modelli di intelligenza artificiale” e del “cambio radicale della relazione con il cliente”. Alla domanda: “cosa riguarda tutti?” Ha risposto affermando che “riguarda tutti noi il valore che diamo alla nostra azienda” ed infine ha trattato il tema dell’alchimia tra vecchie e nuove generazioni.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Visto che ha concluso dicendo che “mi si può dire tutto, in modo chiaro e diretto”, noi abbiamo deciso di raccogliere il suo invito e di dichiarare fin da subito cosa ci aspettiamo se vuole dare un senso concreto alle parole pronunciate:

1. Immediata inversione di tendenza delle politiche commerciali che stanno soffocando il nostro business;
2. Prima dell' integrazione dei modelli di intelligenza artificiale è necessario risolvere i problemi molto più semplici e banali di un' assoluta carenza strutturale a livello informatico (dovuta a mancati investimenti in tal senso), per non parlare delle inefficienze dei servizi informatici spesso forniti dal Gruppo;
3. Investimenti sulle persone, da cui trae ispirazione, attraverso:
 - a. assunzioni e crescita degli organici;
 - b. apertura del tavolo negoziale per il rinnovo del Contratto Collettivo Aziendale scaduto da quasi 5 anni;
 - c. adeguati investimenti sulla formazione;
 - d. attenzione vera alle tematiche della diversity e del gender gap, abbandonando le attività di facciata e dedicandosi concretamente a favorire uno sviluppo paritario in generale e in particolar modo per i circa 500 Part-Time in gran parte donne;
4. Sul tema vecchie e nuove generazioni sono necessari investimenti sulle assunzioni, sui pensionamenti e sul Contratto Integrativo, tutte tematiche collegate, nonché la valorizzazione di tutte le risorse attualmente presenti in azienda.

Concludiamo dicendo che anche per noi è fondamentale “il valore che diamo alla nostra azienda” e noi, che in questa Azienda ci siamo da decenni o comunque da tanti anni, ne siamo più che mai convinti. **Auspichiamo perciò che anche il nuovo DG abbia modo di dimostrarlo con fatti concreti, in tal caso saremo certamente i primi a complimentarci con lui per l'eventuale egregio lavoro fatto.**

Ma soprattutto speriamo che il suo mandato non sia quello di importare in Findomestic modelli che già in BNL hanno dimostrato di essere assolutamente fallimentari.

Firenze, 5 febbraio 2024

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic