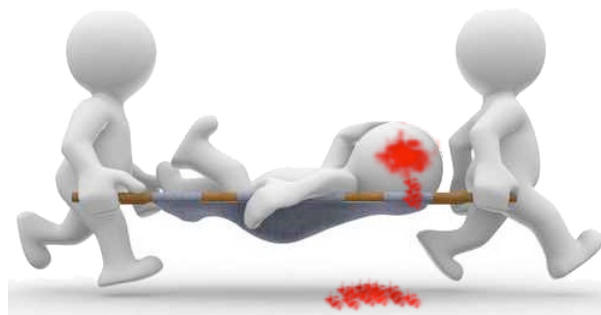


Altro SCANDALO sulla salute in FINDOMESTIC: tagliata anche la polizza Infortuni dei Dipendenti!



A distanza di mesi dalle nostre richieste all'Azienda di conoscere le nuove condizioni delle polizze INFORTUNI PROFESSIONALI e EXTRAPROFESSIONALI dei dipendenti in vigore dal 1/1/2013 siamo finalmente riusciti ad ottenere tali documenti per altra via.

Leggendo le nuove condizioni di POLIZZA abbiamo capito immediatamente il perché di tanto OSTRUZIONISMO:

- nuova polizza CUMULATIVA per gli INFORTUNI PROFESSIONALI ed EXTRAPROFESSIONALI;
- estensione della NUOVA POLIZZA anche ai DIRIGENTI (forse già l'avevano, ma non ne avevamo notizia);
- pesante RIDUZIONE delle coperture EXTRAPROFESSIONALI;
- **introduzione di una FRANCHIGIA assoluta di 3 PUNTI di invalidità.**

Riteniamo totalmente SCANDALOSO oltre che ETICAMENTE DISCUTIBILE:

- che l'Azienda abbia in data 25 gennaio 2013, firmato **una polizza che ANNULLA gran parte delle tutele** di cui usufruivano i dipendenti realizzando un risparmio ancora tutto da definire, sicuramente irrilevante rispetto a **180 MILIONI DI EURO di UTILI che tali DIPENDENTI gli avevano appena finito di produrre;**
- che l'Azienda non abbia fornito ADEGUATA COMUNICAZIONE pubblicando su Intranos solo due documenti incompleti che riportavano messaggi contrastanti salvo poi, pochi giorni fa, modificare le comunicazioni specifiche;
- che l'Azienda abbia MESCOLATO polizze diverse (INTRA ed EXTRA professionali) col risultato di rendere ancora più difficile un qualsiasi confronto con il passato e nebuloso un eventuale controllo dei COSTI a CARICO dei DIPENDENTI rispetto a quelli a carico dell'Azienda stessa.

Proseguiremo nell'analisi dei documenti di polizza e seguiranno gli aggiornamenti di quanto individuato e, se le premesse saranno confermate, alcuni aspetti della questione si prospetteranno veramente "interessanti"!

Per prima cosa invitiamo il Nuovo Direttore Generale a pretendere che certi modus operandi cessino immediatamente per non metterlo, suo malgrado, di fronte a responsabilità imbarazzanti, ma anche moralmente ed eticamente discutibili.

Questa Organizzazione è comunque pronta ad illustrargli dettagliatamente di cosa parliamo e quali sono le criticità in discussione, sempre che sia interessato alla questione.

Inoltre chiediamo a TUTTI i COLLEGHI di Findomestic e alle altre ORGANIZZAZIONI SINDACALI che, ciascuno per la propria parte, si ATTIVINO per CENSURARE in ogni sede l'atteggiamento SPECULATIVO su un bene prezioso quale quello della SALUTE dei LAVORATORI!

Ci pare inoltre ovvio che il clima delle Relazioni Sindacali, in assenza di atti immediati e riparatori, sarà fortemente compromesso da questo comportamento che MANCA del RISPETTO delle più elementari norme di TRASPARENZA e ONESTA' nei confronti dei propri collaboratori e non potrà che avere effetti anche sulla trattativa del CIA.

Firenze, 15 luglio 2013

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic