



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## ELEMOSINA



Dopo mesi di incontri e silenzi "tattici" è di oggi la decisione aziendale di procedere unilateralmente ed umiliare i colleghi del Diretto, dell'Accoglienza e del Logistico.

L'Azienda ha infatti deciso di elargire loro una sorta di "elemosina" ancor più "tirchia" di ciò che i colleghi ed i loro sindacati avevano già respinto al mittente durante le trattative di inizio anno. Il riepilogo di questo atto indegno di una Banca come Findomestic e di un Gruppo mondiale come quello BNPP sarà pubblicato su Echonet, non ci attardiamo a parlarne. Solo

precisiamo che rispetto a quanto respinto dai colleghi a gennaio di quest'anno manca la chiusura al pubblico dalle 13 alle 13e30 per i Diretti e le somme erogate saranno in cash ma senza tener conto del prelievo fiscale (la massima aliquota) a cui verranno sottoposte venendo decurtate di circa la metà. Così almeno risulta dalle comunicazioni fatte dal Management dei vari canali...

**Per l'Azienda è l'ennesima figuraccia!**

Ricordiamo che già oggi molti dei colleghi interessati sono sacrificati e discriminati nell'uso dei permessi di legge e contrattuali: è impossibile assentarsi e persino ammalarsi dato che mancherebbe il personale per mandare avanti le attività o aprire le agenzie. Figuriamoci se potranno godersi i permessi aggiuntivi promessi. D'altra parte il "canale", volendo prevenire eventuali richieste aveva già avvisato i colleghi (durante le trattative, quindi, in modo scorrettissimo) che l'Azienda poteva firmare quel che voleva ma a loro non sarebbe stato concesso niente.

Ricordiamo a tutto il personale di Findomestic che i colleghi del Logistico, dell'Accoglienza e del Diretto sono tuttora discriminati nella possibilità di conciliazione dei tempi di vita e lavoro subendo il divieto allo Smart-Working! Perfino a quello che la legge dispone per i genitori di figli under 14! Cosa che tutte le altre Banche in Italia riescono invece a garantire o sono in procinto di farlo, sebbene con minime limitazioni!

**Le condizioni di lavoro in questi settori si fanno sempre più inaccettabili. E che questa Direzione le stia peggiorando anche nel resto dell'Azienda non può essere una consolazione.** La mancanza di investimenti sul personale la si tocca con mano in tutti gli organici, nella mancata sostituzione persino per le maternità e i pensionamenti, nelle pressioni continue a sacrificare il proprio tempo privato per il "bene" dell'Azienda, che ormai si traduce solo nel benessere del Top Management!

Ai colleghi di questi 3 settori aziendali, fallita ogni negoziazione, umiliati dalla Direzione aziendale, non rimane altro che attivarsi con azioni clamorose: auspichiamo che tutti i colleghi e le organizzazioni sindacali si stringano a loro col massimo di solidarietà, anche perché è nell'interesse di tutti invertire la rotta data da una visione dirigenziale miope, "micragnosa" e predatoria, per far tornare a crescere l'Azienda.

Contestualmente prendiamo l'impegno a batterci per un CCNL dignitoso che sancisca parità di diritti per tutti!

**Nel frattempo raccomandiamo all'Azienda di ricredersi sulla chiusura di lunedì 14 agosto... perché a oggi, in perfetta coerenza, nega anche quella...**

Firenze, 20 aprile 2023

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN** Findomestic