



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



EXTRA BUDGET



Nella migliore tradizione aziendale è diventato un uso consuetudinario garantire ai lavoratori un **extra** a fronte dei *milioni di utile* realizzati nel bilancio dell'anno precedente (in questo caso il 2022), *eccedenti* i parametri stabiliti dagli accordi del VAP.

Tale **extra**, che non si configura come una magnanima elargizione ma deve essere una giusta ricompensa per una performance migliore del previsto, è stato negli anni scorsi oggetto di trattativa ed accordo con le parti sociali. Tutte le

organizzazioni sindacali vi hanno concorso ottenendo per i colleghi dei permessi retribuiti (ricordate i codici 097) per alcuni giorni aggiuntivi, talvolta collocati in chiusure strategiche per l'Azienda. In più è sempre stata prevista un'elargizione aggiuntiva sotto forma di Welfare da usufruire nel successivo anno.

La tabella dell'accordo VAP per l'anno 2022, che sarà versato nel mese di Giugno 2023, prevedeva un obiettivo di **310 milioni** di Euro di utile lordo per sbloccare l'erogazione di **2 mensilità di VAP**.

Secondo i dati di bilancio 2022 i lavoratori hanno ampiamente superato questo obiettivo!

Ad ulteriore merito di tutti i colleghi vanno ricordate alcune scelte strategiche aziendali, già da noi criticate nell'incontro con il Direttore Generale, che hanno penalizzato gli ultimi 2 mesi dell'anno, di norma estremamente fruttuosi. In ogni caso i risultati comunque ci sono e a nostro avviso motivano ampiamente l'**extra** richiesto.

En passant ci permettiamo di far notare che un rapido e positivo accordo in tal senso, che preveda anche giorni o ore extra (097), potrebbe anche sanare la questione della chiusura aziendale del 14 Agosto prossimo venturo: la chiusura di imperio *decisa unilateralmente dall'Azienda* per le Agenzie, ponendo a carico dei colleghi i giustificativi di assenza, resta infatti un vulnus (anzi uno spreco) all'intera comunità aziendale.

Purtroppo le ultime iniziative unilaterali aziendali si sono rivelate alquanto disastrose ma, soprattutto, miopi e rivelatrici di una totale inconsapevolezza (o incoscienza) di ciò che i colleghi si aspettano **e meritano!** Confidiamo che questo *unilateralismo* non diventi un *modus operandi* costante. Senza l'ascolto e gli accordi con le Rappresentanze Sindacali non riescono a combinare niente di buono compromettendo un clima di lavoro tutto sommato ancora salvabile.

Fino ad oggi "fare di più" significava "ottenere di più": magari non molto, ma il principio era quello. Che cosa ne resta?

Firenze, 7 giugno 2023

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic