



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## UN PASSO NELLA GIUSTA DIREZIONE



**Abbiamo finalmente concluso con l'Azienda un accordo che era sul tavolo da tempo.** Si è trattato anche troppo visto l'argomento: **il sostegno alle famiglie!** Tema su cui non dovrebbero esserci né inezie né disaccordi; **per questo l'esito va salutato positivamente!**

Riteniamo buoni i contenuti integrativi e migliorativi di alcuni articoli del CCA (ex Cia) ed anche le novità introdotte. Buono anche per il metodo: **si torna ad ascoltare le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e se ne raccolgono le richieste.**

L'Azienda si lascia alle spalle le misure unilaterali che, per altro, non hanno centrato affatto gli obiettivi ed hanno generato solo malcontento.

Per i dettagli delle previsioni dell'accordo rimandiamo al testo integrale in allegato: ci sono quasi tutte le richieste che avevamo fatto nell'ambito del perimetro di intervento condiviso, soprattutto l'introduzione di permessi per assistenza ai genitori.

In futuro si potrà migliorare ma dev'essere motivo di orgoglio e consapevolezza sapere che, sul tema del supporto dei nuclei familiari che si trovano in difficoltà a causa di malattie personale e familiare, i nostri accordi aziendali superano in tanti casi le attuali richieste della piattaforma di rinnovo del CCNL, segno che le OO.SS. aziendali hanno lavorato bene in questi anni agevolando anche la disponibilità dell'Azienda. Comunque, acquisito questo, tanto resta da fare.

**All'incontro abbiamo sollecitato l'azienda sul tema più generale di un riconoscimento a tutti i colleghi per i buoni risultati conseguiti con il bilancio 2022 e per le difficoltà che l'organizzazione del lavoro e la ristrettezza di organici impone loro ogni giorno. L'Azienda non si è dimostrata insensibile.**

A nostro avviso occorrerebbe, ora e subito, valutare una previsione di giornate extra (097) e welfare, così come avvenuto negli ultimi anni. **È fondamentale recuperare un clima positivo e ridare slancio e soddisfazione ai lavoratori,** mettersi alle spalle gli incidenti di percorso e ripartire per una seconda parte dell'anno col massimo dello sforzo e della partecipazione.

**L'azionista deve essere reso consapevole che non può solo prendere e scappare.** Occorre dare, visto che il merito dei colleghi è ampio e investire per avere un'azienda in buona forma che assicuri i risultati anche in futuro. Dobbiamo tornare a valorizzare i lavoratori per ridare slancio a tutte le attività.

A nostro avviso occorre riscoprire la vocazione commerciale che Findomestic ha sempre avuto e che una grigia e puntigliosa contabilità burocratica sta spegnendo!

Firenze, 9 giugno 2023

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**