



ATTENZIONE

Ricordiamo che è possibile utilizzare il credito Welfare per effettuare versamenti integrativi al Fondo Pensione.

L'importo destinato al Fondo, se proveniente dal credito Welfare legato al Premio Aziendale, è deducibile, è esente dall'imposizione fiscale contributiva e non è soggetto a tassazione finale al momento dell'erogazione della pensione.

Se invece l'importo proviene dal credito Welfare del Piano Straordinario, presenta tassazione in uscita ed è soggetto ad imposizione fiscale contributiva.

Nel caso in cui non venga utilizzato completamente il Pacchetto Sanitario acquistato, la rimanenza NON sarà recuperabile.

Le Spese Sanitarie rimborsate tramite welfare NON sono detraibili nella Dichiarazione dei Redditi.

Chi non fa nulla, ovvero NON opera nessuna scelta relativamente al Conto Welfare, viene liquidato completamente in CASH nella busta paga.

Non è difficile rendersi conto, già da questo sintetico riepilogo, che la normativa di legge del welfare aziendale è una giungla complessa e piena di "trappole".



DOUBLEYOU
WELFARE MANAGEMENT

Il gestore Double-You prevede la possibilità di acquistare Pacchetti Sanitari che potranno essere utilizzati sia come Voucher che come Cassa Sanitaria per le spese mediche.

Voucher: sono disponibili nella rete di strutture convenzionate offerte dal gestore entro 24 mesi dalla data di adesione al pacchetto.

Cassa Sanitaria: è utilizzabile per ottenere il rimborso di spese mediche effettuate a partire dal 1° gennaio 2023 fino a 24 mesi dalla data di acquisto del pacchetto. E' possibile ottenere il rimborso di tutte le spese sanitarie effettuate in Italia.

Firenze, 25 maggio 2023

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic