



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB



INSUFFICIENTE

Ci rifiutiamo di accettare la logica del “tanto peggio, tanto meglio” con ancor più indignazione quando a concepirla e metterla in atto pare sia la Direzione della nostra Azienda.

Negli ultimi anni abbiamo assistito ad ogni tipo di azione depressiva della collettività aziendale, con conseguente suo disorientamento:

- marginale interesse allo sviluppo di nuovi business;
- tagli di budget e risorse in tutte le direzioni;
- appiattimento delle retribuzioni ai minimi sindacali;
- mancato sostegno alle famiglie anche a fronte di vantaggi fiscali;
- riduzione della forza lavoro a tempo determinato e indeterminato;
- mancata sostituzione di chi è andato in pensione e perfino di chi va in maternità;
- politiche commerciali e prodotti non competitivi per il mercato;
- strumenti tecnologici di Gruppo che si stanno rivelando costosissimi e inadeguati.

Tutte queste scelte deprimono lo sviluppo aziendale ed i risultati, ancora positivi (ma per quanto?) dimostrando solo la grande resistenza dei lavoratori, il loro attaccamento all’Azienda, la residua validità dei precedenti modelli aziendali. **Questo è ciò che abbiamo denunciato al Direttore Generale Zeitun, con una vera e propria “GPS”, ricca di spunti ed esempi, come solo la voce dei lavoratori di questa azienda sa fare attraverso la sua organizzazione sindacale, UNISIN. Ovviamente abbiamo ribadito le nostre richieste, anche economiche, già avanzate in precedenti incontri e volantini pubblici.**

La sua prima risposta si è concentrata sulle strategie commerciali: *tutto sotto controllo*, pare che le manovre sui tassi che ci stanno facendo perdere quote di mercato facciano parte di una strategia voluta e anticipata rispetto al resto dei competitor che ci porterà strutturali vantaggi futuri. Ci rimane il dubbio che sia questo il caso dove si acquisisce un vantaggio giocando di anticipo... Infatti il “grido di dolore” che sale da tutti gli angoli dell’Azienda: Diretto, Cqs, Web, Veicoli, ecc... perfino dalla rete degli agenti Net, non è per niente tranquillizzante e le segnalazioni riportano la perdita dei migliori clienti, consolidati e affidabili.

Ma in ogni caso se c’è una strategia, valida o geniale che sia, sarà bene che di essa sia **adeguatamente informata tutta l’Azienda affinché ne sia motivata e tranquillizzata**. Ad oggi nemmeno i manager sanno spiegarsi la direzione in cui stiamo andando, solo un ristretto numero di persone a Lui prossimo pare sereno... Riteniamo perciò la risposta **insufficiente**, ma è possibile che future azioni e comunicazioni rendano comprensibile la situazione e le attendiamo fiduciosi. Abbiamo bisogno di capire le logiche di sviluppo pensate per la nostra Azienda!

La seconda risposta ha riguardato il sostegno al reddito dei colleghi: *+1€ per il Ticket Restaurant dal 1° gennaio 2023, che si innalzerebbe quindi a 8€ e vi rimarrebbe per i prossimi anni.*

Abbiamo apprezzato l’iniziativa che interviene per altro in modo strutturale diffondendo quindi i benefici negli anni a venire. Era una delle richieste di UNISIN. Abbiamo velocemente e approssimativamente stimato il “costo” di questa operazione: circa 600.000€ dal 2023 per gli anni a venire. E nel 2022? Obiettivamente a confronto delle centinaia di milioni di utile che produrremmo in questo anno e nelle annualità a venire, impallidiscono. Così come fa piangere il risparmio sulla

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Polizza Sanitaria di 150.000€ col doloroso taglio del rimborso delle lenti che vorrebbero effettuare dal prossimo anno.
Occorre un cambio di passo, l'Azienda non può e non deve fermarsi qui!

Abbiamo già cumulato il 12% di inflazione e l'anno 2022 deve ancora finire! I costi delle utenze, per altro a carico dei lavoratori anche per lo svolgimento delle loro mansioni in Smart-Working, sono esplose (un'indennità per le spese domestiche dovrà essere prevista, meglio se nell'ambito generale del rinnovo del CCA che chiediamo di calendarizzare!). Ma, nell'immediato: il Governo Italiano ha esteso l'area di esenzione del reddito delle elargizioni aziendali finalizzate proprio a coprire i costi delle utenze fino a 600€ e si appresta ad estenderle a 3000€. Tante aziende si stanno appoggiando a questa facoltà meno onerosa per sostenere i propri dipendenti e le loro famiglie! E Findomestic che fa? Nicchia? Anche su questo la risposta del DG va ritenuta **insufficiente! C'è ancora tempo (poco) per rimediare e prevedere un'elargizione una tantum entro la fine dell'anno! Un'azienda che alza i "prezzi" in virtù della situazione generale non può non sapere che anche i prezzi che pagano i propri dipendenti ogni giorno si stanno alzando e molto. A breve converrà tornare tutti a riscaldarci in ufficio...**

L'incontro è stato poi l'occasione per aprire la trattativa sul VAP da misurarsi sui risultati del 2023 da erogare nel 2024. **Riteniamo che l'iniziativa sia positiva, visto che tale anticipo è essenziale per ottenere la detassazione del premio.** A questo proposito riteniamo che non saranno improbabili novità normative che rendano meno necessario stabilire l'obiettivo prima dell'anno di misurazione, ma sono solo abbozzate. **Per questo è importantissimo e di grande responsabilità siglare questo accordo entro la fine dell'anno in corso.** Le proposte aziendali non sono ancora quelle che ci aspettavamo ma sono dei buoni presupposti. Ci adopereremo per migliorarle con spirito costruttivo.

Abbiamo anche ricordato all'Azienda la prossima scadenza (1 maggio 2023) della convenzione triennale sui mutui con BNL. Gli accordi stretti a suo tempo sono assolutamente inadeguati all'attuale contesto di mercato (- 0,15 sul miglior tasso cliente per il variabile e BCE + 1% per il tasso fisso). I tassi a suo tempo concordati avevano un senso con il BCE a 0 e tassi variabili che si aggiravano intorno allo 0,80%. Ad oggi l'accordo va rinegoziato. Vigileremo affinché Findomestic faccia la sua parte nel rispetto del principio affermato all'interno del Contratto Collettivo Aziendale.

Fra le "varie" più "tecniche" l'Azienda ha comunicato di aver superato ogni illogica inibizione rispetto alla fornitura del monitor aggiuntivo che sarà assegnato a tutti coloro che già lo avevano... Dopo 2 anni di attesa... era l'ora! Consigliamo l'occasione per ricordare a tutti che gli strumenti di lavoro aziendale vanno usati e conservati secondo le regole previste.

In conclusione: vogliamo pensare che la coincidenza temporale dell'apertura della trattativa VAP 2024/25 e della discussione delle richieste urgenti per il carovita sia, appunto, solo una coincidenza. L'abbiamo ritenuta di cattivo gusto e ci ha ricordato la triste pagina degli accordi Smart Rete/Controllo a Distanza. Occorre un "cambio di passo", l'Azienda degli annunci "washing" non funziona più! Bisogna tornare a dare concretezza e correttezza alle relazioni industriali, avendo cura di non lasciare indietro nessuno perché la "nostra azienda" è anche una grande comunità ed i risultati si fanno tutti insieme! I lavoratori di questa Azienda vogliono tornare a lavorare con disponibilità di risorse, condizioni dignitose, senza inutili pressioni, con progettualità e, soprattutto, con la finalità di crescere e fare crescere la "nostra Findomestic"!

Il "tanto peggio tanto meglio" lo rifiutiamo!

Firenze, 21 novembre 2022

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic