



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB



2023: MENO 1,5%

Secondo le stime di Ernest&Young (Agi, 10/12/2022) il mercato del Credito al Consumo in Italia nel 2023 si ridurrà dell'1,5%.

Già negli ultimi mesi del 2022 si è scatenata la lotta fra i tanti concorrenti per la difesa della propria fetta di mercato, della propria migliore clientela.

A nostro avviso si rivelerà perdente la scelta di Findomestic di "giocare di anticipo" sul rialzo dei tassi. **Una mossa che sta spingendo la nostra migliore clientela di tutti i rami commerciali fra le braccia della concorrenza**, e non sarà né facile né scontato farla ritornare.

Così i nostri colleghi sono già costretti a lottare nel mercato con "le braccia legate dietro la schiena" da scelte commerciali spiazzanti, e nonostante la buona volontà e l'impegno i risultati sono sempre più lontani e, nel 2023, saranno ancora più difficili.

Né aiuta il comportamento sprezzante da parte aziendale nei confronti dei lavoratori e delle loro famiglie: mentre le banche concorrenti fanno a gara nel correre in soccorso dei propri dipendenti con aiuti contro il "caro bolletta", il mandato che Findomestic del Gruppo BNPP ha dato alla nostra DHR per il 2022 rimane 0 (zéro, rien, nullité).

Diamogli atto della disponibilità ad alzare il ticket a 8€ per il 2023, ad adeguare gli obiettivi per il VAP in pagamento nel 2024, bene ma oggi? Quest'anno 2022? **A nostro avviso, però, occorre un tangibile gesto di solidarietà che faccia sentire ai lavoratori di Findomestic la vicinanza della loro azienda.** Occorre un contributo almeno comparabile a quanto messo in campo dai concorrenti: 600€ per il rimborso dei consumi domestici!

Occorre un gesto tangibile che ripristini lo spirito di squadra per affrontare un anno difficile, anziché continuare con un distacco altezzoso, da parte del top management che fiaccherebbe il morale di tutti. **Sul piano aziendale questo si chiama "investimento sulle persone", sempre che al Gruppo BNPP le nostre persone interessino veramente.** Ma, se i lusinghieri utili fatti oggi verranno destinati solo a riempire le tasche degli azionisti, senza reinvestirne una congrua parte sui lavoratori, si metteranno a rischio gli utili di domani: **sicuri che l'azionista ne sia contento?**

Inoltre, nell'ultimo incontro:

- 1. abbiamo ribadito all'Azienda che il taglio delle lenti dalla Polizza Sanitaria, per il misero "risparmio" di 150mila euro, sarebbe un ulteriore brutto segnale, che ci vede contrari;*
- 2. abbiamo ricordato all'Azienda che negli accordi del 14 giugno 2022 si è prevista una "compensazione" in favore dei colleghi che non hanno avuto accesso allo Smart a causa della sua incapacità organizzativa: in primis Accoglienza, Logistico, Diretto, etc...*

Troppe cose non vanno affatto bene...!

Firenze, 14 dicembre 2022

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic