



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## I CARE: FRAGILITA', VALORI, FAMIGLIA E SMART-WORKING



Nell'ultimo incontro con HR abbiamo manifestato all'Azienda la nostra soddisfazione per la prontezza dimostrata nell'applicazione dei provvedimenti ripristinati con la conversione in Legge 142 del 21 settembre 2022 del Decreto Aiuti Bis.

Da parte di Unisin, del resto, c'era stato un pressing che rendeva improbabile ogni distrazione: **l'attenzione alle misure di sostegno e protezione alle situazioni di fragilità è una delle priorità del nostro sindacato.** D'altra parte pensiamo che ciò si sposi perfettamente con i "valori" declamati dal Gruppo

BNPP in tanti dei suoi documenti, proclami e iniziative.

Purtroppo anche in questa tematica l'Azienda reale si distingue, in peggio, dall'Azienda di "carta": è stato infatti risposto con un inspiegabile e insensibile rifiuto alla nostra richiesta di considerare la misura dello Smart-Working anche per i familiari dei "fragili". Ci risulta incomprensibile che non si valuti il rischio implicito per i familiari "fragili" dovuto alla convivenza con chi è obbligato a frequentare luoghi affollati e mezzi pubblici.

Il Parlamento, nella medesima legge, ha autorizzato l'uso dello Smart-Working con le modalità emergenziali fino al 31 dicembre 2022, con possibilità di prorogare anche oltre. Ne ha inoltre prescritto l'uso per i genitori con figli under 14 come misura di sostegno alle famiglie.

**Ricordiamo che tali modalità emergenziali pongono in capo alle Aziende la "libertà" e la responsabilità di disporre il lavoro da casa per i propri dipendenti in deroga alle normative previgenti, ai contratti individuali e di categoria.** L'Azienda "reale" ne è ben informata visto che già ne ha disposto in casi di inagibilità temporanea degli uffici o per particolari esigenze operative.

Allora perché non disporre per i familiari dei fragili? Essere di aiuto e conforto ai nostri colleghi conviventi con familiari più deboli non è nelle priorità aziendali? I "valori" del Gruppo BNPP non riguardano Findomestic?

Alla stessa stregua riteniamo più che valida la nostra richiesta di andare incontro alle famiglie per il periodo natalizio e delle festività prevedendo un periodo di Smart-Working straordinario che ne faciliti la vita ed il ricongiungimento, anche considerando l'alta incidenza dei fuori sede in azienda.

**Su questo manca ancora una risposta, il che non ci fa ben sperare sulle intenzioni dell'Azienda.**

**Insistiamo: è necessaria una coerente rivalutazione di queste istanze sociali in linea coi valori diffusi.**

Firenze, 24 ottobre 2022

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN** Findomestic

**UNISIN** Findomestic

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](https://www.facebook.com/unisinfindomestic)