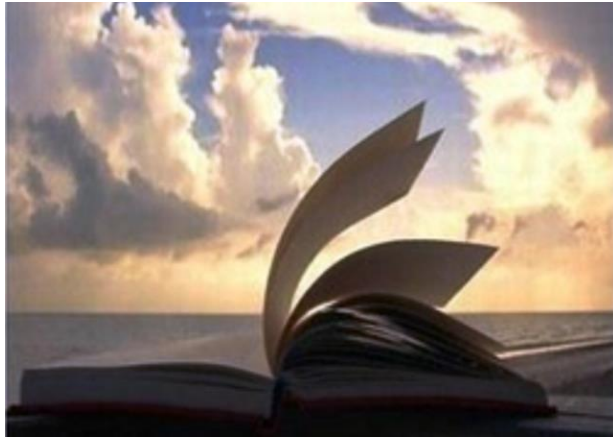




# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## SI APRE UNA NUOVA PAGINA?

Non senza criticità abbiamo concluso oggi il testo di 3 importanti accordi aziendali, che dovranno necessariamente essere sottoposti a passaggio assembleare per approvazione/bocciatura.

Il primo e più immediato effetto (nostra insistente richiesta) sarà **la diffusione dello Smart-Working in tutta l'Azienda**. Con, in aggiunta, la definizione delle linee guida della revisione dell'Accordo Quadro sul lavoro Agile del 2017, nell'ottica di estendere lo Smart-Working al massimo previsto dal CCNL (10 giorni) da fruire con piena flessibilità di programmazione. Si aprono prospettive in tal senso

anche per i settori Accoglienza, Logistico e Diretto. Nel frattempo l'Azienda aprirà la fruizione dello Smart-Working in tutte quelle situazioni rese possibili dalla residua normativa emergenziale.

Il secondo riguarda l'introduzione di un Accordo sulle Politiche Commerciali con contestuale Commissione Paritetica per la gestione dei processi e delle anomalie, raccordato alla corrispondente Commissione Nazionale. Questo è da sempre stato un nostro cavallo di battaglia e possiamo con orgoglio rivendicare anche l'idea di averlo voluto inserire in questo momento di vita aziendale.

In tale accordo, che spiegheremo più diffusamente nel dettaglio nei prossimi giorni, si stabiliscono limiti e garanzie rispetto alle pressioni commerciali, subite in tutte le sedi ed in tutti i reparti aziendali. **Basti qui annotare che "l'obiettivo individuale" non dovrà più esistere. Ma anche che i dati individuali, da qualunque fonte desumibile, non potranno essere utilizzati per scopi valutativi e disciplinari.**

A fronte di quanto sopra è stata accordata la possibilità all'Azienda di gestire i dati individuali degli applicativi Geco al solo e unico fine di organizzare e distribuire il lavoro. Se da un lato la remotizzazione sempre più diffusa giustifica parzialmente tale necessità, se dall'altro lato l'accordo sulle Politiche Commerciali introduce una cornice di tutele prima mancanti, restiamo più che critici e pur sempre convinti che l'Azienda avrebbe potuto organizzarsi diversamente in modo altrettanto efficiente.

C'è un rischio di abuso che a livello manageriale di prossimità riteniamo realmente alto, bilanciato da un chiaro riferimento a conseguenze disciplinari. Resta nostro intento quello di sorvegliare l'eventuale dispiegarsi dei fenomeni nel corso dei prossimi mesi e la loro intransigente denuncia. Sarà una attività importante, nel tempo di vigenza sperimentale dell'accordo in cui tutti, a partire dai lavoratori interessati, dovremo essere coinvolti a misurare l'affidabilità di questa "nuova" Findomestic.

Saranno indette quanto prima assemblee strutturate in modo da garantire la maggiore presenza e partecipazione dei lavoratori.

Firenze, 14 giugno 2022, restiamo a disposizione per ogni informazione, iniziativa, necessità.

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**