



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB



## I CATTIVI DI NATALE SONO LORO!

### TICKET 2023

**Abbiamo firmato** l'accordo che innalza il **Ticket Restaurant ad 8€ dal 1 gennaio 2023**. I colleghi lo riceveranno a partire dal cedolino di febbraio in funzione delle giornate di lavoro del mese precedente come è consuetudine. Detto ciò, anche se per i colleghi costituisce un miglioramento, **non siamo affatto**

**soddisfatti**: si tratta di circa 200€ in più pro capite annui. **Accettiamo quanto concordato con un' Azienda irragionevole, non come regalo, né come elemosina, né tantomeno come compenso poiché tutti i nostri colleghi non mancano di dignità: lo accettiamo a mero "titolo di acconto"**.

### SOSTEGNO FAMIGLIE 2022

**L'assenza totale di una compensazione per il 2022** (per altro agevolata dallo **Stato italiano**) per il caro bollette, *a differenza di quanto fatto da moltissime aziende anche bancarie*, grida vendetta. Scegliere di non destinare 1 (uno) delle centinaia di milioni di euro di utili, realizzati dai lavoratori a loro stessi, invece di mandarli all'estero, è una frattura simbolica che segna uno spartiacque e peggiora il "clima" aziendale. **Questo è il volto della "Findomestic Gruppo BNPP"**.

Non ci stupisce che Unisin sia **la prima e sola organizzazione sindacale nazionale a sottolineare chiaramente ai colleghi che tutto è cambiato** e che, d'ora in poi, dovremo tutti attivarci.

Siamo gli unici che avevano previsto la necessità dei lavoratori e delle famiglie fin dall'estate, sebbene l'Azienda abbia strumenti ben più efficaci dei nostri per prevedere le ricadute inflattive delle "bollette" e dei tassi (mutui & prestiti) sulla nostra situazione economica. **Senza di noi la trattativa che ha portato all'aumento del Ticket Restaurant nemmeno sarebbe partita. Ma era solo una parte delle nostre richieste.**

E' evidente che quello che ci spetta, d'ora in poi, andrà strappato tutti insieme con le unghie e con i denti! I nostri "padroni" sono gli stessi che hanno buttano letteralmente fuori da BNL 900 persone e relative famiglie e che si preparano a fare altrettanto a livello di Personal Finance Europa nel 2023. Di questa vertenza abbiamo immediatamente investito i nostri rappresentanti nel CAE, per incidere fattivamente! Sembra che Findomestic non sia (per ora) coinvolta ma il "messaggio" del General Management del 16/12 preoccupa. **Gli unici cattivi a Natale sono "loro"!**

### MILANO vs ASSAGO 2023

Stesso discorso per l'accordo sul **trasferimento dei colleghi di Milano ad Assago**. Trattativa difficile e dolorosa con un' Azienda indisponibile! Alla fine la compensazione aziendale delle spese riconosciuta per 5 anni è meglio che niente (tra le 250€ e le 500€ a seconda della distanza), ma è *del tutto insufficiente anche solo a coprire le maggiori spese dell'abbonamento al trasporto pubblico...* **Una vergogna per i valori espressi dai nostri colleghi, un precedente che potrà solo essere migliorato in casi analoghi futuri.**

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](https://www.facebook.com/unisinfindomestic)



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB

## VAP 2024

Nelle trattative di questi giorni ha trovato conclusione anche quella sul VAP 2024.

Facciamo chiarezza: **non c'è nessun pacchetto**, che semmai sarebbe un "pacco, doppio pacco e contropaccotto", ogni accordo dei 4 firmati fa storia ed ha un peso a sé stante!

Le posizioni sul VAP 2024 erano vicine da tempo con l'Azienda, obiettivo: **ridurre il tetto dell'utile lordo 2023 a garanzia delle 2 mensilità nel 2024**, anche *a fronte delle stravaganti politiche commerciali della Direzione che stanno cedendo la migliore clientela alla concorrenza*. L'accordo si chiude quindi nei tempi previsti per intercettare l'aliquota di tassazione agevolata che il governo italiano pare voglia ridurre al 5%, permettendoci di incassare 150€ in più. Ci siamo fermati a 300mln per 2 mensilità, 290 sarebbero stati più sicuri. **L'opzione welfare rimarrà maggiorata del 20% come già in essere**. *Cogliamo l'occasione per riferire quanto detto al DG: il VAP Findomestic non è un "regalo", né una misura di "sostegno al reddito"! Solo grazie ad esso le nostre retribuzioni medie si riallineano alla media delle altre aziende bancarie in Italia. Esso è, quindi, una componente variabile della retribuzione, subordinata all'andamento aziendale. Non un vantaggio, ma una servitù. Ed i lavoratori di questa Azienda se lo sono sempre guadagnato/meritato ampiamente.*

## ACCOGLIENZA, LOGISTICO, DIRETTI 2022

Per dissolvere i dubbi rispetto al pessimo clima aziendale leggasi l'accordo richiestoci in "zona Cesarini" sulle compensazioni per Accoglienza, Logistico e Diretti conseguenti agli accordi di giugno 2022. Tali accordi prevedevano compensazioni entro il 31/12 in caso di incapacità aziendale ad offrire lo Smart-Working a questi settori: l'Azienda ha chiesto un rinvio della scadenza di 2 mesi, al 28/2, più tempo per fare proposte, trovare soluzioni. Se ne erano scordati? Ridicoli! Attendiamo le proposte aziendali fin dai primi incontri di Gennaio!

*In allegato alla presente i testi originali dei 4 accordi firmati.*



*Buone Feste*



## L'ANNO CHE VERRÀ

Il 2023, è preconizzato da tutti, in generale, come un anno ancor più difficile di quello che sta finendo. **Anche per noi, in Findomestic, non sarà facile. Soprattutto se l'Azienda manterrà questo atteggiamento predatorio, indifferente e lontano dai bisogni dei colleghi e delle loro famiglie.** Già più volte abbiamo sollecitato una svolta, che poi sarebbe un recupero dei "nostri" originali valori e anche di quelli propagandati dal Gruppo BNPP nei suoi documenti: *o si tratta un altro libro dei sogni?*

Il primo scoglio grosso su cui misurarsi sarà il rinnovo della convenzione sui mutui ed i tassi praticati sui prestiti!

**Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i lavoratori, in particolar modo i sempre più numerosi iscritti che ci hanno dato fiducia rafforzando Unisin!**

Siamo cresciuti tanto e dovremo continuare a crescere per avere sempre più possibilità di incidere positivamente nelle vicende di questa "nuova azienda". **Sinceri Auguri di Buone Feste!**

Firenze, 22 dicembre 2022

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**