



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## NULLA DI FATTO



**Nell'ultimo incontro ci siamo confrontati con il nuovo Direttore Studio Recupero, Marco Molinaro.**

Nonostante la disponibilità a portare avanti la discussione sullo Smart-Working nei settori ai quali viene negato, duole constatare che **la posizione aziendale rimane quella dell'ultima bozza presentata.** Ovvero la disponibilità ad estenderlo, purchè venga concesso un controllo sistematico e continuativo sul dato individuale, senza garanzie sufficienti affinché

questo non sia utilizzato per le ormai note pressioni commerciali.

**E' deludente osservare quanto la nostra azienda non abbia fiducia nei propri dipendenti,** o meglio nei confronti di chi lavora in determinati settori. Non è bastata la dimostrazione di quanto sia stato fatto nei due anni di pandemia utilizzando dotazioni personali, senza neanche aver avuto indietro un parziale rimborso (a differenza di quanto succede altrove nel gruppo).

Rimaniamo stupiti che il Direttore, all'incontro, abbia smentito di fatto il fine dichiarato fino a oggi dall'Azienda, ovvero quello della sola organizzazione del lavoro, specificando che il dato è necessario a fini formativi e di confronto sull'andamento delle performance del singolo.

Nell'ultima bozza presentata dall'Azienda, erano invece state esplicitamente escluse tutte le finalità che non riguardassero l'organizzazione del lavoro.

**Allora qual è il vero obiettivo di Findomestic? E' difficile intavolare una discussione se la finalità non è chiara e il fatto che non lo sia non ci tranquillizza affatto...**

Ferie

**Anche quest'anno, nonostante le sollecitazioni, l'Azienda ha deciso di inserire incomprensibili ed inutili restrizioni alla fruizione delle ferie. Ulteriore dimostrazione di mancanza di sensibilità ed attenzione verso i propri dipendenti.** E' avvilente notare questo irrigidimento rispetto al passato, da parte di un'azienda che si è sempre fregiata di vari riconoscimenti di clima e benessere aziendale.

Mentre della altre parti si cerca di tornare alla normalità, in Findomestic si insiste sull'emergenza e sull'eccezione così da legittimare i propri interessi e ottenere vantaggi a scapito dei soliti noti...

Firenze, 14 marzo 2022

**La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](http://www.facebook.com/unisinfindomestic)