

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 giugno 2020, in Firenze

tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca,

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle RSA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

premessi che

- a) il giorno 08 giugno 2015, la Findomestic Banca S.p.A. e le OO.SS. hanno proceduto alla stipula del Contratto Collettivo Aziendale, di seguito anche CCA, ai sensi dell'art. 28 del CCNL ABI 31 marzo 2015;
- b) la redazione dell'articolato del suddetto Contratto Collettivo è stata completata il 15 dicembre 2015;
- c) con l'articolo 6 del menzionato Contratto Collettivo, la Parti hanno deciso di introdurre, a far data dal 1° gennaio 2015, una normativa in tema di percorsi professionali nel rispetto delle condizioni, dei termini e dei limiti stabiliti nel documento "Percorsi Professionali" allegato al suddetto Contratto Collettivo Aziendale, come "Allegato 1";
- d) il summenzionato documento è stato aggiornato dalle Parti con la sottoscrizione degli accordi del 30/11/2017 in materia di "Assegnazione incarico di Coordinatori Agenzie – Periodi di Osservazione", "Interpretazione dei Percorsi", "Ruoli gestionali non mappati", nonché con l'accordo del 06/06/2018 relativo all'introduzione di percorsi professionali per i colleghi appartenenti alla 2° area 1 e 2° livello retributivo;
- e) tutti i percorsi professionali disciplinati nell'Allegato 1 al CCA prevedono uno slittamento di 6 mesi in caso di assenza di valutazione;
- f) In sede di applicazione concreta dei percorsi, le Parti hanno osservato che le colleghe assenti per maternità e le risorse assenti per malattie oncologiche o patologie di analoga gravità che sono risultate non valutabili, incorrono nello slittamento di cui alla lettera e);
- g) le Parti hanno intrapreso da tempo un percorso comune e condiviso in tema di inclusione e diversity, culminato con la sottoscrizione, in data 16/03/2017, di un apposito Protocollo che è stato più volte integrato;
- h) con la sottoscrizione del presente accordo, ed in linea con le previsioni del Protocollo inclusivo, le Parti intendono rimuovere lo slittamento di 6 mesi da tutti i percorsi professionali per le casistiche evidenziate alla lettera f);

tutto ciò premesso, si conviene che

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;
2. nelle promozioni da percorso che interverranno a far data 01 luglio 2020, saranno annullati gli slittamenti di 6 mesi per le colleghe che si sono assentate per maternità e per le risorse assenti per malattie oncologiche o patologie di analoga gravità e, per tale motivo, non sono risultate valutabili. Le Parti stabiliscono, inoltre, che a partire dalla valutazione 2020 le risorse che si assenteranno per le suddette motivazioni e, per tale motivo, risulteranno non valutabili, non subiranno alcuno slittamento del proprio percorso professionale in seguito a tali causali di assenza.
3. La previsione di cui sopra si applica anche nel caso in cui l'assenza di valutazione si sia determinata in seguito alla richiesta di aspettativa, derivante dalla necessità di seguire le procedure per l'adozione o l'affidamento.
4. Restano in vigore eventuali ulteriori causali di slittamento e di accelerazione, così come disciplinate nell'Allegato 1 "Percorsi Professionali", del Contratto Collettivo Aziendale del 08/06/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

