

ACCORDO

Il giorno 24 gennaio 2019, in Firenze

tra

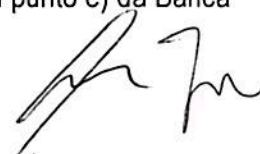
FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca e/o Azienda,

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento di UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB, di seguito anche OO.SS.

premesso che:

- a) BUSINESS PARTNER ITALIA S.C.p.A. (di seguito "BPI" o "Consortio") è stata creata come società consortile nel mese di giugno 2014, con l'obiettivo di aumentare i livelli di qualità e servizio delle entità del gruppo BNP Paribas S.A. in Italia e, allo stesso tempo, ridurre i costi operativi e le inefficienze beneficiando di un regime di esenzione IVA previsto per i servizi reso ai membri del Consortio.
- b) La summenzionata procedura si è conclusa con la sottoscrizione di n. 5 accordi sindacali fra il 29/07/2014 ed il 30/07/2014.
- c) La Corte di Giustizia Europea, nel settembre 2017, ha stabilito che il regime di esenzione da IVA non è applicabile ai servizi erogati da consorzi o da società consortili costituiti tra soggetti che svolgono attività nei settori assicurativo e finanziario. Tale decisione, a partire dal 1 gennaio 2019 avrà un impatto significativo, dovendo prevedere la fatturazione con IVA dei servizi erogati dai Consorzi, tra cui quelli forniti da Business Partner Italia SCpA alle entità consorziate appartenenti al Gruppo BNP Paribas in Italia generando un costo aggiuntivo sostanziale per tali entità, laddove significativamente impattate.
- d) Stante l'obiettivo di salvaguardare i risultati conseguiti, BPI e BNL hanno portato a termine le attività necessarie all'attuazione del progetto di fusione per incorporazione di BPI in BNL, che ha avuto efficacia giuridica dal 1 gennaio 2019.
- e) Ad oggi, pertanto, BNL fornisce un'ampia gamma di servizi a 17 entità italiane membri del Gruppo BNP Paribas. In particolare per FINDOMESTIC fornisce anche i servizi di Immobiliare (Servizi agli Edifici e Rete Immobiliare – strutture direzionali Firenze), Back Office (Conformità Contratti e BO / Gestione Dopo vendita e Leasing / Servizi Logistici), HR (Servizi e Prodotti Amministrativi).
- f) In data 10 dicembre 2018 è stata avviata una procedura ex art. 47 della l. 428/1990 relativa al trasferimento dei rami d'Azienda da Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. a Findomestic Banca S.P.A.
- g) Le Parti, nell'ambito della summenzionata procedura sindacale, si sono incontrate al fine di definire le ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto nell'operazione.
- h) Le Parti hanno convenuto sulla necessità di armonizzare la disciplina dei rapporti di lavoro del precedente Datore con la normativa aziendale di Findomestic Banca.
- i) A seguito del confronto realizzatosi, le Parti sono giunte alla definizione della menzionata procedura che prevede, a far data dal 01/03/2019, il trasferimento dei rami d'Azienda di cui al punto e) da Banca



Nazionale del Lavoro S.p.A. a Findomestic Banca S.P.A. ed il contestuale inserimento delle 75 risorse coinvolte nell'organico di Findomestic Banca.

j) Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

Art. 1 Premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 - Premio aziendale

Le Parti, nel darsi atto che il trasferimento dei rami d'Azienda da BNL a Findomestic Banca si concretizzerà a far data dal 01/03/2019, convengono che il premio aziendale per l'esercizio 2019 (erogazione giugno 2020) venga erogato al personale di cui alla lettera i) come se l'operazione di trasferimento si fosse concretizzata alla data del 01/01/2019.

Art. 3 percorsi di carriera

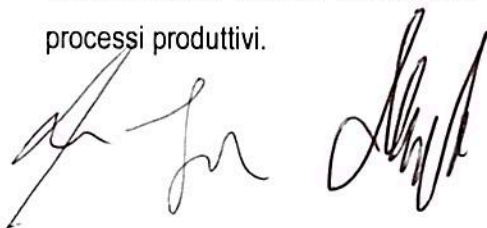
Le OO.SS. riconoscono che, nel corso del confronto, Findomestic ha comunicato gli inquadramenti e le mansioni svolte dal personale interessato dall'operazione di cui in premessa e, pertanto, le Parti hanno convenuto che al menzionato personale si applicherà la normativa aziendale in materia di percorsi di carriera, ove prevista per le posizioni ricoperte, con decorrenza dal 01/03/2019. A tal proposito, le Parti concordano il riconoscimento del 50% dell'anzianità pregressa (rispetto al medesimo 01/03/2019) fino ad un massimo di due anni dall'ultima promozione e l'annullamento di qualsiasi slittamento del percorso, legato all'assenza di valutazione o alla sua non corrispondenza con il livello atteso per il ruolo ricoperto, nel summenzionato periodo.

I colleghi che, al momento del passaggio in BNL/BPI, ricoprivano un ruolo manageriale e che alla data del 28/02/2019 non rivestono più tale qualifica verranno considerati, a far data dal 01/03/2019, con il ruolo di "professional" a tutti gli effetti della normativa interna.

Art. 4 Lavoro Agile

Con riferimento a tale aspetto le Parti, nel ribadire la massima attenzione alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, concordano che i dipendenti interessati dal trasferimento di rami avranno la facoltà di proseguire nella fruizione di forme di Lavoro Agile di cui sono titolari, esclusivamente nel caso in cui tali forme di Lavoro Agile siano compatibili con le disponibilità tecnico/organizzative della Direzione Findomestic di conferimento, con le regole e le modalità d'accesso stabilite dalla Commissione Paritetica Permanente per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e l'innovazione dei processi produttivi.

Azienda e OO.SS. si impegnano ad affrontare eventuali criticità nell'ambito della prima riunione utile della Commissione Paritetica Permanente per la Conciliazione dei Tempi di vita e di lavoro e per l'innovazione dei processi produttivi.



Art. 5 Festività soppresse

Per quanto concerne i permessi per festività soppresse, stante la diversa regolamentazione dell'Istituto fra BNL e Findomestic, le Parti concordano affinché i suddetti permessi, maturati nel 2018 e non fruiti, vengano trasferiti da BNL a Findomestic che consentirà, ai dipendenti oggetto del trasferimento, di fruire di detto istituto entro il 31 marzo del 2019. In caso contrario, auspicabilmente con il cedolino di aprile 2019 e comunque entro il termine massimo del corrente anno, Findomestic provvederà alla compensazione economica degli stessi.

Art. 6 Orario di lavoro e Part Time

Su espressa richiesta delle OO.SS., la Banca si impegna a mantenere invariato l'orario di lavoro attualmente osservato dalle 75 risorse oggetto di trasferimento a far data dal 01/03/2019 e fino al 31/05/2019, qualora dette risorse mantengano invariate le proprie mansioni e non siano oggetto di mobilità funzionali.

Relativamente all' istituto del Part Time , le Parti intendono ribadire la centralità e, al fine di armonizzare orari e scadenze, concordano che verrà istituita una sessione dedicata nel prossimo marzo (a far data dal 01/03/2019 fino al 29/03/2019), nel corso della quale i dipendenti provenienti da BNL potranno presentare la domanda di trasformazione del proprio orario di lavoro secondo i criteri ed i punteggi stabiliti nell'art. 8 del Contratto Collettivo Aziendale del 08 giugno 2015. L'orario a tempo parziale decorrerà dal 01/06/2019.

Art. 7 Gestione individuale

Le Parti convengono che le 75 risorse oggetto del trasferimento di rami, saranno oggetto di apposito colloquio di sviluppo con la Gestione individuale entro il 30/06/2019. Su espressa richiesta delle OO.SS., al rientro, l'Azienda si impegna a fornire alle suddette risorse tutte le informazioni necessarie circa le agevolazioni e gli istituti riservati ai dipendenti di Findomestic Banca S.p.A.

Art. 8 Finanziamenti

Le Parti concordano che i dipendenti oggetto del conferimento che abbiano ancora, alla data del 01/03/2019, un debito residuo con Banca Nazionale del Lavoro per mutui, finanziamenti e carte costituisce di per sé un adeguato giustificativo per poter accedere, fino al 31/12/2019 ed entro il limite dei 60.000 €, ad un finanziamento agevolato per i dipendenti di Findomestic Banca S.p.A. secondo le specifiche della M.O. 89/DHR.

Art. 9 Trasporti

Relativamente ai servizi di trasporto riservati al personale oggetto di trasferimento, Findomestic Banca si impegna al mantenimento degli attuali standard di servizio, fino quando permarranno le attuali localizzazioni logistiche e di personale.

Art. 10 Clausola di chiusura

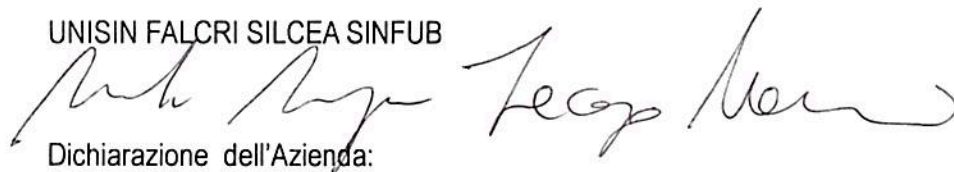
Le Parti firmatarie del presente accordo si incontreranno, entro il giorno 30 giugno 2019, per affrontare eventuali criticità emerse e per verificare la corretta valorizzazione delle voci della presente intesa.

Letto, confermato e sottoscritto

Findomestic Banca S.p.A.



UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB



Dichiarazione dell'Azienda:

L'Azienda riconoscerà alle 75 risorse che rientreranno nell'organico di Findomestic Banca , a far data dal 01/03/2019, la corresponsione per dodici dodicesimi del sistema incentivante relativo all'anno 2019, in deroga alle Policy aziendali sulla materia.