



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



WARNING! NON CI SIAMO



Domani avremo un nuovo incontro con l'Azienda per continuare la discussione sul controllo a distanza.

Ci è stata presentata una nuova bozza che però nella sostanza non prevede niente di nuovo, semplicemente perchè non aggiunge alcuna nuova o diversa garanzia per i lavoratori rispetto ad usi distorti, indesiderati o imprevisti. La stessa definizione delle regole è assai aleatoria e ambigua, e rende difficile e discutibile stabilire ciò che sarà lecito o meno.

Ovviamente ribadiamo il fatto che è un azzardo inconsueto firmare un accordo di questo tipo prima di conoscere il Piano Industriale che, nonostante le continue rassicurazioni a vari livelli aziendali, a oggi non è stato reso noto.

L'intenzione dichiarata dell'Azienda è quella di passare da un controllo del dato aggregato a livello di team a un dato individuale quindi, ad oggi, è soltanto un accordo peggiorativo rispetto a quello vigente sul controllo a distanza. Perchè cercare un accordo che incide negativamente sulla qualità di vita, sulla serenità e il lavoro dei dipendenti a fronte di scambi su materie diverse? Solo perchè l'Azienda non rispetta gli accordi per lo Smart-Working del 2017, già validi anche per Diretto, Studio e Recupero come per tutti gli altri colleghi?

L'Azienda chiede il dato individuale per l'organizzazione del lavoro, salvo poi scrivere chiaramente nella bozza di accordo che tali dati verranno utilizzati per confronti tra Manager e risorsa. Confronto che, scrive ancora, si potrà fare solo con cadenza semestrale, ma con una serie di eccezioni su particolari esigenze stabilite dall'Azienda, potendo così aumentare i "confronti" senza che l'uso eccessivo possa essere contestabile.

Ci sembra quindi molto chiaro che si stia preparando il terreno per la reintroduzione degli obiettivi individuali senza regole nè garanzie. Sarebbe un'inversione a 360° della cultura aziendale perseguita negli anni.

Inoltre la bozza di accordo risulta estremamente contraddittoria in quanto, seppur nelle premesse sembra chiaro che non esistano obiettivi individuali, in passaggi successivi viene dichiarato che la valutazione non può essere determinata solo dal dato quantitativo, ma non ne viene escluso l'utilizzo se abbinato al dato qualitativo.

Sembrerebbe quindi evidente che l'obiettivo aziendale non è quello di avere i dati individuali ai fini di una migliore organizzazione del lavoro, bensì quello di utilizzarli per la valutazione dei lavoratori, con maggiori pressioni commerciali in tempo reale, il tutto legittimato da un accordo che non dia modo ai dipendenti di potersi tutelare e contestare l'uso inappropriato di certi strumenti, ma di accettare supinamente le regole introdotte in totale libertà dall'azienda: anni di conquiste sindacali e cultura della concertazione buttati via per tornare agli anni '60 o prima...

UNISIN FINDOMESTIC

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Dobbiamo ancora tristemente constatare che la “nuova Findomestic” non sembra avere alcuna fiducia nei propri dipendenti (grazie ai quali e tramite i loro sacrifici sono quelli che ancora le permettono di essere un’eccellenza), ma vorrebbe controllarli sempre più, spremerli al massimo e forse anche ricattarli se non accettano le sue scelte in nome di un profitto che “non basta mai”.

Confidiamo che nei prossimi incontri vengano formulate proposte serie, contenenti maggiori garanzie e che si anticipi alle OO.SS il famoso Piano Industriale Impulse 2025 (dato che esso è già oggetto di “demoltipliche”) per poter fare poi una valutazione complessiva della materia.

Firenze, 1 dicembre 2021

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN FINDOMESTIC

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic