



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Un salto nel buio?

In questi giorni incontreremo nuovamente l'Azienda per proseguire il confronto sul tema del controllo a distanza.

Continuiamo a ripetere che la legge 300/70, ovvero lo "Statuto dei Lavoratori", vieta tale prassi e che, nonostante la tecnologia e alcune discutibili norme (una su tutte il Jobs Act) abbiano provato a superare tale divieto, esso è ancora vigente e applicabile!

Ci siamo sempre resi disponibili ad un confronto serio e costruttivo per trovare delle soluzioni percorribili che restino nell'ambito del consentito e permettano maggiore flessibilità all'Azienda.

Il problema è che, ad oggi, abbiamo ricevuto proposte discutibili in cambio della firma di un accordo che rivede al ribasso quello attualmente vigente.

Oltre a ciò il Piano Industriale aziendale è pronto e a breve sarà annunciato: **perché tutta questa fretta per firmare un accordo senza consentirci di valutare le necessità aziendali nel suo complesso?**

Appare ingiustificata tutta questa fretta soprattutto alla luce del Decreto Emergenziale che il Governo ha protratto fino al 31.12.2021. Tramite ciò l'Azienda ha facoltà, derogando alle vigenti normative, di poter usufruire dello Smart-Working senza limiti e con turnazioni che ancora ci sono e che verranno mantenute per alcuni settori anche oltre il fatidico 13.09.2021, giorno in cui molti uffici funzionali di sede smetteranno la turnazione e torneranno in presenza, fatti salvi i 2 giorni di Smart-Working a settimana **per chi ne farà richiesta.**

Fra l'altro, i settori che continueranno la turnazione oltre il 13.09, saranno proprio quelli che, finita l'emergenza, potrebbero, a detta dell'Azienda smentendo se stessa (e l'accordo vigente sul Lavoro Agile), non avere lo Smart-Working...

Ricapitolando, la situazione è la seguente:

- l'Azienda vuole il controllo a distanza sul singolo (vietato dalla legge) con motivazioni difficilmente comprensibili, condivisibili e soprattutto dimostrabili;
- l'accordo che propone è peggiorativo rispetto a quello attualmente vigente;
- siamo in prossimità di un Piano Industriale che potrebbe stravolgere la vita lavorativa aziendale ed i suoi impatti potrebbero portare a nuovi e diversi modi lavorare con cambiamenti epocali, ma del quale non abbiamo ancora alcuna notizia. Addirittura, quindi, potrebbe anche superare l'accordo stesso.

L'Azienda ha ripreso a lavorare a pieno ritmo. I risultati sono tornati a livelli molto importanti anche con lo Smart-Working effettuato negli uffici ai quali non lo si vuole concedere in futuro e su quali si deve aggiungere la "spada di Damocle" del controllo individuale, sia in ufficio che a casa...

UNISIN FINDOMESTIC

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Dove sta la convenienza per i lavoratori? A chi conviene accettare queste condizioni?

Non si pensi di scambiarlo promettendo qualche assunzione... attenzione, non ci siano fraintendimenti, ben vengano le assunzioni, ma come è sempre stato e come è ovvio che sia, se il lavoro riparte saranno necessarie a prescindere. A maggior ragione se mettiamo in conto gli effetti delle irrisorie percentuali di conferma dei centinaia di "DET" di questi anni e le riorganizzazioni che hanno dato come risultato un sottorganico cronico maggiormente accentuato approfittando del periodo di difficoltà dovuto alla pandemia.

Ma allora, forse, il controllo a distanza serve per gestire meglio questi pericolosi lavoratori fannulloni?

Si cominci a guardare a quella parte di Azienda che non ha il coraggio di sganciarsi da antichi retaggi basati sulla sfiducia anziché sempre e solo ai lavoratori che consentono regolarmente agli azionisti di riempirsi le tasche...

C'è la volontà di lavorare ad un accordo che soddisfi tutte le parti? Siano scoperte le carte, sia data la possibilità di vedere cosa ci riserva il futuro a breve e poi si potrà serenamente ragionare e trovare soluzioni.

Oggi è solo il gioco delle tre carte.



Firenze, 24 agosto 2021

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN FINDOMESTIC

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic