



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## ATTACCO ALLE DONNE?

*"Un indizio è un indizio, due indizi sono una coincidenza, ma tre indizi fanno una prova!"*

E' accaduto proprio in questi giorni l'ennesimo episodio di mancata sostituzione di una collega entrata in congedo di maternità. A tutte le colleghe ed i colleghi che attendono un nuovo arrivo in famiglia vanno i nostri abbracci ed i migliori auguri di Unisin.

**Anche l'Azienda Findomestic sembrava, fino a ieri, accogliere positivamente i lieti eventi per le famiglie dei colleghi.** A differenza di altre (brutte) realtà lavorative, da noi, si diceva e quasi sempre ci si adoperava realmente, affinché le colleghe fossero messe nella migliore condizione di spirito e materiale: prima, durante e dopo il lieto evento.

**A voler puntualizzare già qualche anno fa, assistemmo e contrastammo efficacemente uno scivolone aziendale sulla questione delle tutele offerte per la maternità. Pagina chiusa e archiviata felicemente.**

Adesso però, un certo istinto, maschilista o produttivista che sia, si ripresenta e a nostro avviso, in forma assai grave.

Non garantire agli uffici la sostituzione delle colleghe che vanno in maternità è una cosa grave e gravida di brutte conseguenze poiché induce distorsioni, discriminazioni e pessima cultura aziendale. Questa misura, a tendere, farà sì che il management operativo debba mettere in conto una risorsa in meno per tutto il periodo della maternità. **Ciò potrebbe aumentare la pressione sulle colleghe affinché ci pensino bene prima di avere figli, sacrificino eventualmente i loro diritti per non allungare troppo la loro assenza dall'ufficio, siano sacrificate nei nuovi inserimenti a favore dei maschietti.**

In un Paese ed in una Azienda dove già oggi i ruoli femminili sono oggetto, di fatto, di una reale discriminazione in termini di carriera e retribuzione, tutto ciò ci sembra grave.

Non basta asserire un diritto, affermarlo nelle "carte" etiche o nelle leggi o negli accordi: occorre creare e rispettare i presupposti materiali che rendono tale diritto esigibile e non svantaggiante rispetto agli altri.

La nostra Azienda "di carta" si fa bella di buoni propositi, la realtà negli uffici sappiamo che è molto peggiore, ci stupisce e fa arrabbiare che la proprietà "francese" (terra di orgogliosa emancipazione e diritti) acconsenta a pratiche retrograde, maschiliste e discriminanti. E "Findomestic Donna"...? Parbleu!

Firenze, 14 giugno 2021

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN** Findomestic

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](http://www.facebook.com/unisinfindomestic)