

Art. 7 - Mutui e prestiti

Mutui

Findomestic si avvale, grazie ad una convenzione, del circuito di BNL per l'erogazione di mutui. Questi sono finalizzati all'acquisto, ristrutturazione e ampliamento della prima casa propria e del proprio nucleo familiare.

E' stata introdotta la possibilità di accedere al tasso fisso (pari a quello applicato ai dipendenti BNL, ad oggi 1,40%) e sono state apportate modifiche al tasso variabile.

Quest'ultimo sarà pari al tasso BCE + uno spread pari all'1%.
L'importo massimo finanziabile rimane a 250.000€.

Per l'abitazione secondaria, BNL, valuterà l'applicazione di condizioni più favorevoli rispetto alla clientela ordinaria.

Dall'1/09/2015 possono essere stipulati mutui a tasso fisso.

Le nuove condizioni di mutuo a tasso variabile si applicheranno dal 01/01/2016.



UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Prestiti

Rimangono invariate le condizioni di erogazione e gli importi, 60.000€.

Il tasso applicato sarà sempre pari a quello variabile BCE, ma arrotondato per eccesso ad un multiplo di 0,12%.

Inoltre, Findomestic, si riserva la facoltà di sostituire il prodotto linea di credito con un prestito personale.

Le suddette condizioni sono già in essere dall'1 luglio 2015.

Art. 9 - Permessi

Il nuovo CLA prevede nuovi permessi, non retribuiti, che si affiancano a quelli già presenti (retribuiti e non).

- Permessi non retribuiti per assistenza figli ammalati

Nel vecchio CLA erano previsti 5 giorni lavorativi annui, frazionabili, per assistenza figli ammalati di età compresa tra gli 8 e i 12 anni, mentre adesso spettano 10 giorni lavorativi annui, sempre frazionabili, per figli di età compresa tra gli 8 e i 14 anni.

I permessi sono usufruibili dietro presentazione di certificazione medica.

Inoltre è stata introdotta la possibilità di usufruire di un permesso di 5 giorni lavorativi annui, non retribuiti, frazionabili, per tutti i lavoratori che abbiano necessità di accompagnare i propri genitori ad una visita medica specialistica. Anche in questo caso è necessario presentare certificazione medica in cui sia indicata la circostanza che il dipendente ha accompagnato il genitore.

I permessi suddetti potranno essere fruiti per un massimo di 10 giorni per ciascun dipendente.

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, blue, sans-serif font, enclosed within a thin black rectangular border.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

Art. 10 - Polizza Sanitaria

A partire dal 2017 è previsto un incremento della cifra versata dall'azienda. Per il dipendente senza nucleo familiare passa da 475€ a 555€, e, per il dipendente con nucleo familiare, da 715€ a 860€.

Art. 11 - Premio Aziendale

Già con il premio aziendale del 2013 erano state introdotte due modalità di erogazione:

- il piano standard, che prevede che si percepisca l'intera somma in denaro
- Il piano welfare, che prevede una parte in denaro e una parte in beni, servizi e utilità. E' stata, di recente, modificata, tramite un nuovo accordo, la data di adesione al piano welfare che diviene il 31 marzo di ogni anno.

In caso di adesione al piano welfare, il precedente accordo prevedeva soltanto la possibilità di erogazione 50% denaro e 50% in quota welfare. Col nuovo CLA sono previste più opzioni, ovvero:

20% denaro e 80% welfare	70% denaro e 30% welfare
30% denaro e 70% welfare	80% denaro e 20% welfare
50% denaro e 50% welfare	

The logo for UNISIN, consisting of the word "UNISIN" in a bold, black, sans-serif font, centered within a white square with a thin black border.

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

L'accordo riguardante il presente articolo ha validità per il 2016 (risultati 2015) e il 2017 (risultati 2016). Per i successivi due anni le parti si incontreranno entro il secondo semestre del 2016 per individuare le relative tabelle, per la determinazione del premio, in relazione agli utili lordi.

Per il personale con contratto a tempo determinato, di durata superiore a un mese, il premio verrà erogato in proporzione al periodo lavorato ed erogato insieme al TFR. Sarà calcolato sull'ultimo premio corrisposto.

Di seguito le tabelle relative al premio aziendale per il prossimo biennio:

**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

UTILE LORDO IN MLN DI EURO

NUMERO DI MENSILITA'

Erogazione 2016

*Voce 250 del conto economico, rettificata
per escludere eventuali svalutazioni di
Findomestic Banka - Belgrado**Calcolate in rapporto alla tredicesima
mensilità erogata nel mese di dicembre
2015*

≥ 250	2,00
$\geq 215 < 250$	1,95
$\geq 205 < 215$	1,90
$\geq 190 < 205$	1,85
$\geq 170 < 190$	1,80
$\geq 150 < 170$	1,70
$\geq 130 < 150$	1,60
$\geq 90 < 130$	1,50
$\geq 70 < 90$	1,00
$\geq 60 < 70$	0,75
$\geq 40 < 60$	0,50
$\geq 10 < 40$	0,30
< 10	0

**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

UTILE LORDO IN MLN DI EURO

NUMERO DI MENSILITA'

Erogazione 2017

*Voce 250 del conto economico, rettificata
per escludere eventuali svalutazioni di
Findomestic Banka - Belgrado**Calcolate in rapporto alla tredicesima
mensilità erogata nel mese di dicembre
2016*

≥ 270	2,00
$\geq 225 < 270$	1,95
$\geq 210 < 225$	1,90
$\geq 190 < 210$	1,85
$\geq 170 < 190$	1,80
$\geq 150 < 170$	1,70
$\geq 130 < 150$	1,60
$\geq 90 < 130$	1,50
$\geq 70 < 90$	1,00
$\geq 60 < 70$	0,75
$\geq 40 < 60$	0,50
$\geq 10 < 40$	0,30
< 10	0