



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



SENSO di RESPONSABILITÀ

Dando voce alle richieste di tanti colleghi **ci permettiamo di richiamare tutti ad un doveroso senso di responsabilità.**

Sono in gioco la credibilità dell'Azienda, ed il tenore di vita dei colleghi e delle loro famiglie.

Il livello di umiliazione che si sono auto-inflitti alcuni Direttori **giustificandosi pubblicamente di fronte a tutti i colleghi per le scelte sbagliate che hanno fatto è una cosa molto**

preoccupante. E risulta aggravata dal ricorso obbligato ad argomentazioni quantomeno ambigue e inesatte, se non totalmente creative. Una serie di bluff che mai avremmo voluto vedere, per rispetto sia agli Uomini che ai Ruoli che essi rappresentano in Azienda e per rispetto all'Azienda stessa e a chi ci lavora.

La contestuale rimozione dalla prima pagina di Echonet degli accordi per lo Smart Working firmati in Francia, nascondendolo agli occhi dei più; è un piccolo dettaglio che, però, dà il senso dello scarso rispetto verso i propri collaboratori, verso la platea aziendale.

Ma a noi interessa il futuro dell'Azienda, è quella per cui tutti lavoriamo e che abbiamo trasformato con lo sforzo, la dedizione e la responsabilità, in una storia di successo. Fermiamoci qui, tiriamo una linea, ripartiamo da zero.

L'Azienda recuperi una postura corretta, **onori gli accordi già firmati e pienamente vigenti:**

1) **I colleghi del Recupero e dello Studio hanno già diritto allo Smart Working** come tutti gli altri colleghi, in virtù di accordi che l'Azienda ha firmato da anni, validi per tutti.

2) **Il Controllo a Distanza è già vietato in tutti gli uffici aziendali,** anche qui in virtù delle norme di legge e degli accordi sottoscritti da anni.

Le deroghe emergenziali sono in scadenza al 31/12/2021, dopo non si potrà più giocare con l'ambiguità. Finiamo da subito le pratiche borderline, le pressioni e le ripicche, **non è con queste bassezze che si resta leader di mercato, né lo saremmo mai diventati.**

Le aggressioni al Sindacato, di qualunque tipo, non hanno mai fatto parte della nostra cultura aziendale né ci pare questo il momento storico più opportuno perché lo diventino.

L'Azienda presenti il Piano Industriale 2025! C'è un silenzio ormai assordante e insostenibile intorno ai piani per l'immediato futuro, al destino di tutti noi, soprattutto pensando alle drammatiche intenzioni del Gruppo manifestate in BNL. Su questa urgenza non è certo il Sindacato a frenare l'Azienda!



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Occorre tornare a innovare filosofia e prodotto, a fare meglio della concorrenza perché siamo più bravi ed è nelle nostre possibilità, ad unire i lavoratori intorno al senso di responsabilità, alla dedizione, alla solidarietà, al rispetto, perché **solo tutti insieme siamo sempre riusciti a fare il meglio.**

Le Organizzazioni Sindacali tornino ad una politica unitaria; rappresentare le diverse visioni dei colleghi deve trasformarsi in una sintesi alta e non in una divisione. **Si facciano assemblee unitarie e aperte a tutti, iscritti e non iscritti, perché le scelte coinvolgeranno tutti e nessuno deve essere escluso.**

Quindi, ricominciamo dal rispetto, e poi torniamo ad analizzare di cosa ha veramente bisogno il business, nessuno vuole tarpare le ali al futuro, ma **siamo convinti che non di schiavi “tele diretti” ci sia bisogno, ma di donne e uomini e del loro intelligente e responsabile lavoro.**

Il nostro tavolo è sempre aperto, Unisin (Falcri, Silcea e Sinfub), fa appello a tutte le parti sociali per affrontare unitariamente e con responsabilità ogni presente e futura necessità.

Firenze, 13 ottobre 2021

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic