



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## GIUNGLA WELFARE



*La cosa più stupida da fare, quando si è presa una decisione sbagliata, è andare fino in fondo. Lodiamo quindi l'Azienda che dopo le tante nostre sollecitazioni degli anni passati, ha deciso di aumentare il premio al 20%, per chi sceglie di destinare parte del VAP al Welfare. Considerando il risparmio notevole di cui l'Azienda beneficia azzerando la parte contributiva (INPS e Fondo Pensione) sull'importo erogato, il*

*10% di restituzione degli scorsi anni era veramente esiguo. Si potrebbe arrivare anche al 30%, facendo così fifty/fifty fra Azienda e lavoratore. Confidiamo, pertanto, in una revisione per il prossimo anno.*

**Nel frattempo, però, ci stiamo rendendo tutti conto di quanto siano complicate e burocratizzate sia le normative di riferimento che le modalità operative stabilite dal gestore scelto dall'Azienda.** Per rendere fruibile il "borsellino" welfare le aziende non possono non rivolgersi ai fornitori di servizi specializzati. Questi, spesso, esercitano da una posizione di quasi monopolio e non sono molto ben strutturati per offrire un buon servizio ai clienti. Inoltre, di anno in anno, aggiungono strumenti di rimborso e controllo sempre più complessi. Sarebbe auspicabile un ritorno quanto meno alla situazione dello scorso anno considerando anche che molte spese non possono più essere portate a rimborso oggi. Un esempio su tutti, quest'anno non sono più rimborsabili le spese per farmaci e parafarmaci, **nonostante l'accordo sul Vap lo preveda (abbiamo già provveduto a segnalarlo all'Azienda chiedendo di prendere provvedimenti in merito).** In caso contrario lo strumento del welfare non potrà che restarne penalizzato.

**Nella nostra Inform@ttiva, la scorsa settimana, abbiamo fatto i conti "della serva" a beneficio di tutti, ognuno deve infatti valutare la propria convenienza non trascurando questi fattori:**

- l'importo erogato come Welfare è maggiorato del 20%;
- destinare un importo del VAP al Welfare azzerava i contributi previdenziali pro-quota (INPS e Fondo Pensione);
- occorre una preparazione approfondita per comprendere i meccanismi dei prodotti offerti dal portale;
- la scelta non è reversibile;
- alcuni prodotti sanitari operano sotto forma di "polizza" che, una volta acquistata, non prevede il rimborso della quota. Se non utilizzata per intero l'importo non sarà in alcun modo recuperabile;
- sui buoni spesa c'è sempre la tagliola del massimale dei fringe benefits che, se superato durante l'anno, assoggetta tutto l'importo (e non solo la parte eccedente) a tassazione ordinaria.

Invitiamo pertanto tutti i colleghi a fare una scelta ponderata ed a richiedere tutte le informazioni ed i chiarimenti necessari ad Edenred e all'Azienda.

Firenze, 21 maggio 2021

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic