



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



NOVITÀ DA SETTEMBRE...? BRUTTE GIÀ DA OGGI...!

"Le creature essenzialmente mutevoli passano senza motivo dalla più stupida diffidenza alla fiducia assoluta."

Il periodo lavorativo che stiamo vivendo è estremamente delicato e richiede, a nostro avviso, da parte di tutti i soggetti uno sforzo per mantenere e consolidare i rapporti. Questo vale soprattutto per i soggetti forti, ovvero l'Azienda ed i suoi dirigenti.

Nella seconda parte dell'anno 2021 sarà annunciato il nuovo Piano Industriale 2025. Le "parole" del DG e dell'HR hanno promesso piani di sviluppo senza tensioni occupazionali. Promesse...?

Le notizie gravi, provenienti dalle altre aziende del Gruppo BNPP in Italia, sono molto preoccupanti: in BNL con disinvoltura sono state fatte circolare voci di "cessioni di interi rami di azienda" e nel frattempo è stata venduta Axepta!

L'ansia e la preoccupazione stanno serpeggiando anche in Findomestic in mancanza di pronunciamenti ufficiali. Riteniamo assolutamente necessario che l'Azienda fornisca tutte le necessarie informazioni sul Nuovo Piano Industriale! Lo faccia tempestivamente! Tranquillizzi le OO.SS ed i lavoratori!

Ai colleghi di BNL va tutta la nostra solidarietà e tutto il nostro supporto per sviluppare iniziative comuni, contro una possibile macelleria sociale generata dalla strategia del Gruppo BNPP evidentemente lontano dal mercato e dalla società italiana!

Intanto Findomestic vuole tornare a discutere di "seguito individuale" e progetta la nuova organizzazione del lavoro per settembre, auspicando un rientro alla normalità ma... con significative mancanze!

E' molto grave che l'Azienda abbia deciso lo stop allo Smart-Working nelle Agenzie Diretto! Si torna indietro e non si rispetta l'Accordo Quadro sul Lavoro Agile che invece lo prevede per tutti!

Se lo schiaffo in faccia dato ai colleghi del Diretto, che oltre ad essere continuamente sottoposti a insostenibili pressioni commerciali, con grandi sacrifici hanno sostenuto le attività aperte al pubblico, beneficiando di pochi e rari giorni di "Smart Emergenziale" è inaccettabile. Altrettanto lo sarebbe il non rispettare gli accordi sottoscritti!

Con quale credibilità questa Azienda si proporrebbe nelle trattative con nuovi accordi se prima non ottemperasse a quelli esistenti? Di quale fiducia sarebbe meritevole?

Simile è il discorso per le Piattaforme: è stato deciso di mantenere lo "Smart Emergenziale" con alternanza settimanale anche dopo il 13 settembre ma non viene concesso quello ordinario, non vengono firmati i contratti individuali, preparandosi così all'azzeramento dello Smart-Working anche in questo settore appena l'emergenza lo permetterà.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Se l'Azienda anche in questo non rispettasse l'Accordo Quadro sul Lavoro Agile firmato da anni, si renderebbe poco credibile e inaffidabile!

Contemporaneamente, secondo quanto ci è stato presentato ad oggi, chiede anche di rivedere in pejus, al Recupero, l'accordo sul controllo a distanza volendo passare da un seguito di team a un seguito individuale. Le bozze, così come presentate ad oggi, sono irricevibili.

Lo schiaffo in faccia ai colleghi si ripete ed è sempre più doloroso: già "il grazie" di questa Azienda per i grandi sacrifici dello scorso anno è stato un -5% nei premi del sistema incentivante, un -7,5% nel VAP, il mancato riconoscimento dell'extrabudget legato ai risultati del 2019 e a questo si aggiungerebbe la beffa!

Nelle more di un nuovo Piano Industriale ancora non comunicato e ufficializzato, con quale spirito possiamo ricevere i messaggi tranquillizzanti della Direzione Generale e HR?

Che fiducia si potrebbe dare ad un'Azienda che chiede un'accordo sul "seguito individuale" delle attività, senza offrire alcuna garanzia a tutela dei lavoratori (se non verbalmente), senza un rispetto integrale degli accordi vigenti?

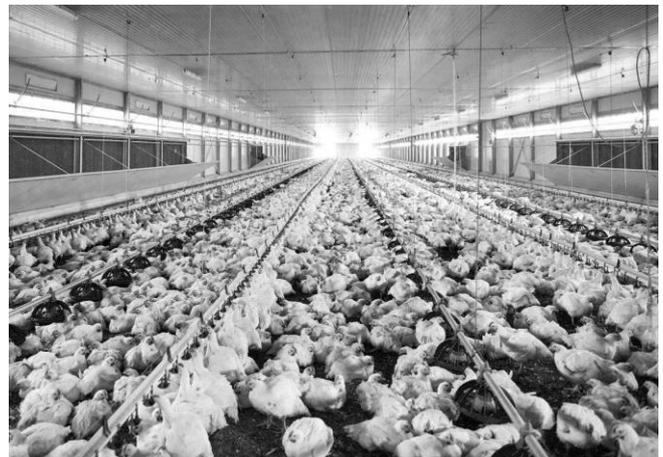
Ribadiamo nuovamente che per i colleghi delle Piattaforme e delle Agenzie lo Smart-Working è già sancito, al pari di tutti gli altri e senza distinzione alcuna, dall'accordo Quadro sul Lavoro Agile del 6 giugno 2017. Nessuna trattativa, attualmente in corso, riguarda specificatamente tale argomento. Le Direzioni a capo delle Piattaforme e delle Agenzie hanno già tutti i presupposti necessari e contrattuali per adottarlo fin da adesso.

E' evidente la possibilità di un pericoloso "trappolone", da cui tutte le OO.SS si dovrebbero ben guardare:

se l'Azienda e il Gruppo BNPP ottengono oggi, a carte coperte quel che gli serve, in autunno potranno gettare la maschera e presentare misure dolorose anche in Findomestic!

Non lo dobbiamo permettere!

"Il pollo di allevamento anche oggi mangia e fa le uova, totalmente inconsapevole della sua macellazione, già programmata per domani."



Firenze, 13 luglio 2021

**La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic**

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic