

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 luglio 2014

Tra

Findomestic Banca S.p.A., di seguito anche "Findomestic", "Azienda" o "Banca"

e

la Segreteria dell'Organo di Coordinamento delle RSA UNITÀ' SINDACALE FALCRI SILCEA costituite in Findomestic Banca S.p.A

Premesso che

- Le Parti si sono incontrate nell'ambito della procedura di consultazione sindacale attivata con comunicazione del 29 aprile 2014, in applicazione delle vigenti disposizioni di contratto, per la riorganizzazione di Findomestic Banca S.P.A.;
- Tale riorganizzazione, che si concretizza nella chiusura, da parte di Findomestic, della propria struttura denominata CRC, operante presso l'unità produttiva di Bari, si propone il miglioramento dell'efficienza complessiva delle altre piattaforme della Banca, incrementando la relativa massa critica, nell'ottica di un'ottimizzazione dei costi e di un miglioramento del servizio alla clientela;
- Nel corso degli incontri sull'argomento, le Parti si sono date atto che il rimando al Piano Industriale 2010-2012, di cui alla comunicazione del 29 aprile 2014, intendeva esclusivamente richiamare il modello organizzativo di riferimento adottato da Findomestic in applicazione di tale Piano, non volendo in alcun modo equiparare il contesto economico/societario di allora a quello attuale;
- le Parti, nell'ambito della procedura sindacale attivata con la citata comunicazione del 29 aprile 2014, si sono incontrate in numerose occasioni al fine di definire le ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto;
- a seguito del confronto realizzatosi, durante il quale sono state soddisfatte tutte le richieste di chiarimento e approfondimento avanzate dalle Organizzazioni Sindacali, le Parti sono giunte alla definizione della menzionata procedura;
- Banca Nazionale del Lavoro SpA, per il seguito BNL, ha manifestato la disponibilità ad assumere il personale di cui al 2 punto della presente Premessa;

tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

Art. 1 – Premesse.

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 – Chiusura procedura.

Le parti si danno atto di aver sviluppato nel corso della procedura un ampio ed approfondito confronto in ordine alle conseguenze economiche, giuridiche e sociali previste nei confronti del personale con riferimento al lavoratori di cui al punto 2 delle Premesse. Conseguentemente, con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso, ad ogni effetto, la procedura prevista dalle vigenti disposizioni contrattuali, di cui alla comunicazione del 29 aprile 2014.

Art. 3 – Modalità di passaggio da Findomestic a BNL.

Ai fini della nuova collocazione presso BNL, si procederà alla cessione dell'attuale contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 1406 e segg. del codice civile, senza soluzione di continuità. Tale cessione del contratto, che si perfezionerà con l'accordo tra datore di lavoro cedente, cessionario e lavoratore ceduto, avverrà in sede conciliativa, con l'assistenza delle OO.SS. firmatarie del presente accordo, ai sensi delle previsioni di contratto e/o normative. A tali rapporti verrà applicato, in via esclusiva, la disciplina collettiva del CCNL per i dipendenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali tempo per tempo vigente e le normative derivanti dagli accordi sindacali aziendali in BNL.

BNL procederà ad allocare il personale proveniente da Findomestic sulla piazza di provenienza, con l'obiettivo di potenziare il sito di *soft collection* BNL di Bari, ferme restando tutte le normative contrattuali e gli accordi sindacali sulla mobilità, anche infragruppo, tempo per tempo vigenti.

L'efficacia giuridica dei passaggi in BNL sarà prevista per il 1° ottobre 2014, ovvero, in caso di eventuale slittamento della predetta data, da quella che sarà prontamente comunicata al Sindacato, oltre che al personale interessato. In caso di assenza per astensione obbligatoria/facoltativa da maternità, il passaggio in BNL avverrà alla prima data utile per il rientro in servizio, con conseguente adattamento degli istituti disciplinati dal presente accordo.

Art. 4 – Mutui e prestiti.

Al personale interessato dal passaggio in BNL, che alla data del 30/09/2014, avrà in essere un finanziamento e/o un mutuo alle condizioni previste per i dipendenti Findomestic, così come disciplinato dalla contrattazione collettiva di II° livello applicata in quest'ultima, l'Azienda, in occasione del passaggio in BNL, manterrà:

- a) per il prodotto Linea di Credito, le condizioni previste per i finanziamenti ai dipendenti, fino a completa estinzione del debito in essere al momento del passaggio in BNL;
- b) per i prodotti Carta Aura e Carta Nova, le condizioni in essere fino al momento del passaggio in BNL. Successivamente, verrà applicato il normale tasso cliente, fermo restando il passaggio automatico dell'eventuale esposizione residua della Carta Aura o della Carta Nova sulla Linea di Credito (presente o accesa alla data del 30 settembre 2014), fino al raggiungimento del limite massimo di esposizione consentito, salvo diversa indicazione espressa dall'interessato;
- c) per il mutuo prima casa, le condizioni previste per i mutui ai dipendenti, fino a completa estinzione del debito in essere al momento del passaggio nella BNL.

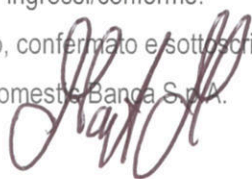
Tali condizioni saranno mantenute anche in caso di passaggio a qualunque titolo verso altra società del Gruppo BNP operante in Italia, eccetto l'ipotesi di dimissioni volontarie e licenziamento.

Art. 5 – Occupazione

- a) A seguito della chiusura del CRC Bari e del conseguente passaggio in BNL del personale interessato, Findomestic si impegna all'assunzione ed al contestuale inserimento, nel proprio organico, di un numero di risorse proveniente da BNL, pari a 20 ETP (Equivalente a Tempo Pieno).
- b) L'Azienda procederà ad allocare il suddetto personale proveniente da BNL, con priorità nel mestiere CRC, presso le unità produttive di Padova, Palermo e Sassari.
- c) La tempistica e le sedi di inserimento delle risorse BNL terranno conto delle esigenze tecnico organizzative di Findomestic, nonché della disponibilità di risorse sulle singole piazze che verrà concordata con BNL, il tutto per poter conciliare al massimo le esigenze produttive con quelle delle singole persone.
- d) Il passaggio delle risorse di BNL interessate dall'inserimento in Findomestic sarà formalizzato secondo le modalità definite all'articolo 3 del presente accordo (ovviamente per i movimenti da BNL a Findomestic) prevedendo eventualmente anche l'istituto del distacco in attesa di tale formalizzazione.
- e) Le operazioni di passaggio dei 20 ETP dovranno comunque concludersi entro e non oltre il 30/06/2015 (considerando nel computo anche l'eventuale distacco per il conteggio finale). Qualora, per ragioni indipendenti dalla volontà della Banca, non si realizzi, in tutto o in parte, il passaggio del personale proveniente da BNL entro la menzionata data del 30 giugno 2015, Findomestic, al fine di raggiungere l'inserimento nel proprio organico dei menzionati 20 ETP, provvederà ad assumere e/o stabilizzare, a tempo indeterminato, coloro che hanno già avuto esperienze lavorative con l'Azienda, valutando le competenze acquisite e l'anzianità aziendale, entro e, comunque, non oltre il 31/12/2015.
- f) Le Parti concordano di incontrarsi entro il 30/09/2014 per una verifica definitiva e puntuale dei suddetti ingressi/conferme.

Letto, confermato e sottoscritto.

Findomestic Banca S.p.A.



UNITÀ' SINDACALE FALCRI SILCEA

