



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## SMART-WORKING, UNA SCELTA DI RESPONSABILITA'

Occorre che l'Azienda protegga la salute dei suoi dipendenti e la sua generale capacità produttiva. La soluzione c'è, è stata collaudata nel periodo di emergenza primaverile, ha dimostrato di funzionare.

**Lo Smart-Working deve tornare ad essere applicato massivamente.**

Il livello delle dotazioni tecniche, grazie all'intenso lavoro dell'IT, è migliorato. Anche se sono necessari ancora molto lavoro e investimenti per raggiungere il livello ottimale e colmare il ritardo, sicuramente c'è stato un tangibile miglioramento.

Il ritorno della pandemia, nella sua seconda ondata, sta alzando in modo dirompente il rischio di vedere invase le nostre sedi di lavoro. Criticità stanno emergendo in diverse località e, più in generale, su tutti i mezzi di trasporto pubblici, nei servizi pasto e indirettamente attraverso le scuole.

Non si tratta solo dei contagi, ormai bisogna far conto anche con le difficoltà organizzative che le misure di contenimento comportano: chiusure di esercizi pubblici, quarantene di intere scuole, figli minori costretti a casa, isolamenti preventivi, chiusure regionali e locali, difficoltà ad eseguire i tamponi, grosse falle anche nel tracciamento.

**Il numero di colleghi in difficoltà aumenta di giorno in giorno insieme all'aumento del contagio nella popolazione.** Rimanere agganciati ad un modello che prevede la gestione dei singoli casi, in un panorama di crescita esponenziale, si rivelerebbe una scelta miope e dannosa perché insostenibile.

Non dipende dalle strutture di gestione dell'emergenza aziendali, che hanno soggettivamente dimostrato una dedizione esemplare, sono le strutture sanitarie che stanno facendo acqua da tutte le parti: in molte regioni il tracciamento si limita ormai alle ultime 24/48 ore, le disposizioni dei medici e delle Asl sono eclettiche e disomogenee, i tamponi si fanno con estenuante ritardo.

Per questo chiediamo all'Azienda di tornare urgentemente allo Smart-Working sempre e per tutti, la normativa lo consente almeno fino al 31 dicembre 2020, le Istituzioni non mancano di fare inviti in tal senso ogni giorno alle aziende che possono, anche per limitare la generale mobilità.

**E' una scelta di responsabilità per la salute dei dipendenti e delle loro famiglie. E' una scelta di protezione della capacità produttiva aziendale. E' una scelta di responsabilità sociale.**

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](https://www.facebook.com/unisinfindomestic)



Di seguito vi riportiamo alcuni doverosi aggiornamenti a livello di trattativa:

#### *CCP*

Stiamo discutendo il rinnovo dell'accordo sulla CCP (ex piattaforma telematica). Abbiamo chiesto che sia introdotto un meccanismo che renda stabile lo Smart-Working all'interno della piattaforma, che siano riviste le indennità di turno e che sia ridotto il numero di anni ad oggi necessari per richiedere il trasferimento verso uffici con orario standard.

#### *ESAMI SIEROLOGICI E VACCINI ANTINFLUENZALI*

Ancora, a seguito di problemi relativi all'approvvigionamento, non sono disponibili i vaccini antinfluenzali, seguiranno aggiornamenti sul tema. Per ciò che riguarda, invece, gli esami sierologici, l'Azienda conferma che partiranno tra una decina di giorni.

#### *FOCUS SMART-WORKING PER LE FESTIVITA'*

Intanto, nonostante l'evolversi della situazione richieda un seguito giorno per giorno, l'Azienda ha reagito in modo costruttivo e sta valutando anche la nostra richiesta di poter lavorare da remote durante il periodo delle festività, a prescindere dal turno assegnato.

Nel prossimo incontro, che si terrà domani, riprenderemo il confronto sul tema delle pensioni, sulla CCP e sul rinnovo della polizza sanitaria.

Cogliamo l'occasione per ricordare ai colleghi di attenersi scrupolosamente alle prescrizioni aziendali e sanitarie in generale. Un singolo rimedio che dia garanzia assoluta non c'è, per aumentare la sicurezza di tutti occorre rispettare tutte le norme, anche così un fattore di rischio rimarrà sempre, ma occorre minimizzarlo. Chi si sente forte e sicuro lo faccia per avere cura e rispetto dei colleghi e delle fragilità che possono esserci nelle loro famiglie.

Firenze, 19 ottobre 2020

**La Segreteria**  
**Organo di Coordinamento**  
**UNISIN Findomestic**