



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



...PERSEVERARE AUTEM DIABOLICUM



Findomestic avrebbe avuto un'altra buona chance per giustificare il titolo di Best Workplace.

Le scuole si trasformeranno in seggi elettorali, pertanto l'attività scolastica sarà sospesa fino a martedì/mercoledì della prossima settimana. Inoltre, per i giorni di giovedì 24 e venerdì 25 settembre, è stato indetto uno sciopero dai sindacati della scuola, che potrebbe portare ad ulteriori interruzioni.

Abbiamo chiesto all'Azienda di permettere di posticipare il rientro in ufficio di una settimana, continuando quindi a lavorare da remoto, ai colleghi i cui figli (minori di 14 anni) non potranno evidentemente andare a scuola. Purtroppo, come in altre occasioni in questo ultimo periodo, Findomestic **NON si è resa disponibile a venire incontro alle esigenze di conciliazione di tempi di vita e lavoro**, dimostrandosi meno attenta ai propri collaboratori, di quanto invece voglia farci credere.

In altri momenti i colleghi avrebbero avuto la possibilità di utilizzare le proprie spettanze (ferie e permessi) per gestire queste situazioni, ma quest'anno Findomestic ha deciso di far pianificare la maggior parte delle ferie entro agosto (e parte forzosamente entro maggio...), lasciando i collaboratori scoperti proprio di quella riserva necessaria alla gestione familiare.

Anche per questo riteniamo incomprensibile la rigidità dell'Azienda nel non concedere, a chi ne ha espresso la necessità, di lavorare in Smart-Working una settimana in più.

Aziende virtuose, quale ad esempio American Express, prima nella classifica dei Best Workplace 2020, hanno già concesso la possibilità di continuare a lavorare in Smart-Working fino a fine anno e di rientrare in ufficio su base volontaria, proprio per agevolare al massimo il Work-life balance dei propri dipendenti in questo particolare momento.

Chiediamo pertanto, nuovamente, **all'Azienda di ammorbidire le proprie rigidità e di rivedere la propria posizione**. Inoltre, per tutti i colleghi non remotizzabili, ricordiamo che abbiamo a disposizione lo strumento della Banca della Solidarietà, che può essere utilizzato in caso di "grave e indifferibile necessità di assentarsi a fronte di eventi urgenti/eccezionali."

PERMESSI ELETTORALI

Recentemente, l'Azienda, ha inviato una comunicazione in cui indicava che i permessi derivanti da partecipazione ai seggi elettorali in qualità di presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista o di gruppo, dovessero essere fruiti entro 10 giorni la chiusura delle operazioni elettorali, pena la perdita degli stessi.

E' necessario chiarire che la Legge prevede che il riposo compensativo sia fruito dal lavoratore il primo giorno utile o in alternativa in altro giorno concordato con il datore di lavoro, ma non può mai essere perso e non è presente un limite temporale stabilito per la fruizione.

Attendiamo la rettifica della comunicazione da parte dell'Azienda.

Firenze, 18 settembre 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic