



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



NON SEMPRE L'ESPERIENZA INSEGNA

Siamo al 10 di luglio e l'**Azienda non ha ancora deciso cosa faranno i colleghi dal primo di agosto**, quando, salvo proroghe, dovrebbe terminare lo stato di emergenza.

Molte aziende italiane si stanno organizzando, o si sono organizzate da tempo, per il periodo post 31 luglio, sia per una questione di prudenza, che per motivi logistici e di attenzione ai propri dipendenti (pensiamo ai genitori di

bambini piccoli che, nella migliore delle ipotesi, non rientreranno a scuola fino al 14 settembre).

Findomestic invece, è ancora in alto mare. È vero che l'attuale situazione è di estrema incertezza per tutti, essendo di difficile previsione l'andamento della situazione sanitaria, ma dal management di una banca che realizza centinaia di milioni di utile tutti gli anni, ci si aspetterebbe almeno la capacità di formulare delle ipotesi su cui discutere.

Non solo, nonostante le nostre numerose sollecitazioni, ancora non si è mossa neppure sul piano tecnologico. Neanche un sondaggio per avere una fornitura di PC in tempi brevi, qualora ce ne fosse la necessità. **Evidentemente, questa emergenza non ha insegnato niente all'Azienda. NIENTE. Dobbiamo aspettare ancora?**

Il ricorso allo Smart-Working di fortuna con PC personali dei colleghi poteva essere giustificato nel periodo di emergenza, ma non è assolutamente accettabile che dopo 4 mesi ancora Findomestic non abbia neanche una vaga idea di quello che potrà fare.

Non è sufficiente la generica rassicurazione del Signor Direttore Generale sul fatto che l'obiettivo è l'estensione e lo sviluppo del Lavoro Agile, sono necessari fatti concreti e tempistiche certe. Dai documenti che ci ha fornito l'Azienda, nella situazione pre-covid erano appena 417 gli Smart-Workers "autorizzati" (oltre a 27 colleghi in telelavoro). Il dato appare ridicolo se consideriamo che al 31/12/19 la popolazione Findomestic era composta da 2783 dipendenti!

Se anche tutto tornasse alla normalità, vogliamo farci trovare impreparati da un'eventuale seconda ondata che alcuni epidemiologi prospettano per l'autunno?

EXTRABUDGET PER POCHI MA NON PER TUTTI

Nuovamente torniamo a ribadire che, l'Extrabudget derivante dall'utile 2019, debba essere trasversale, ovvero per tutti i colleghi perché ognuno di noi ha messo qualcosa di suo. Pertanto sia riconosciuto a tutti con una speciale attenzione ai colleghi che, loro malgrado, sono stati costretti a recarsi fisicamente in ufficio anche in pieno lockdown.

Firenze, 10 luglio 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic