



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



BEST EMPLOYEES EVER



Nonostante il periodo di difficoltà, Findomestic si conferma un'azienda sana, come emerge dai dati di bilancio che ci sono stati forniti durante l'ultimo incontro. Infatti, nel 2019, siamo andati oltre le previsioni con un bilancio che si chiude a **350 milioni di utile lordo**. Se ce ne fosse ancora bisogno, questa è l'ulteriore conferma che i dipendenti di Findomestic si distinguono sempre per abnegazione, competenza e disponibilità, consentendo di raggiungere risultati eccellenti. A questo punto è lecito pensare che solo l'Azienda non si sia accorta del **Patrimonio Umano** di cui dispone vista la totale mancanza di fiducia che ha dimostrato nei nostri confronti negli ultimi mesi. Ne sono testimonianza la rigidità sulla programmazione delle ferie, il tentativo di introduzione del controllo a distanza, la totale autogestione della **NOSTRA** Banca della Solidarietà, le

insensate autocertificazioni, l'incomprensibile corsa per far rientrare i colleghi in ufficio nonostante non se ne ravvisasse l'urgenza e per chiudere in bellezza (almeno per ora...) la negazione di un Diritto, previsto dalla normativa quale: la possibilità di lavorare da remoto per entrambi i genitori con figli di età inferiore ai 14 anni, fino al termine del periodo di emergenza sanitaria. Senza, comunque, dimenticare coloro che non hanno mai potuto fruire dello Smart-Working (Diretto, Account, Logistico, Servizi di Portineria e alcuni colleghi dell'Informatico) e lo stato d'animo di chi è rientrato per primo.

A questo punto ci dimostri che ci stiamo sbagliando. L'occasione, che auspichiamo si presenti a brevissimo, potrebbe essere, sia la trattativa per l'Extrabudget, che il rinnovo del CCA ormai scaduto nel 2019.

LAVORO DA REMOTO DA ALTRO LUOGO

E' ufficiale la possibilità di **lavorare presso una località diversa** dalla propria residenza, purchè sia un luogo privato. Sarà necessario, per poter usufruire di questa possibilità, comunicare, ad HR4YOU, con in copia il proprio responsabile, il nuovo indirizzo e avere una connessione internet adeguata allo svolgimento dell'attività.

ABOLIZIONE TILT PERCORSI DI CARRIERA

L'Azienda ha recepito le nostre istanze inserendo nella nuova bozza di accordo, che prevedeva l'annullamento del tilt per assenza di valutazione a seguito di maternità, anche i casi di *"malattie oncologiche o di analogia gravità"*. La bozza di accordo, ad oggi, prevede l'annullamento del tilt solo per chi ha assenza di valutazione nell'anno 2020. Abbiamo chiesto, inoltre, che **l'annullamento in questione sia retroattivo a partire dall'entrata in vigore dei percorsi di carriera**. Riteniamo doveroso e corretto non penalizzare nessuno. Attendiamo notizie in merito.



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



PASSAGGIO DI GRADO DA 3a4 a QD1 (per Account, Coordinatori CC e Satelliti)

I percorsi di carriera prevedono, per questo step: “...mobilità territoriale da unità produttiva a unità produttiva per chi è stato assegnato nel ruolo dall’1/1/2015, nonché alla verifica, mediante oggettiva valutazione del potenziale da parte della DHR, del possesso di quanto previsto dalla declaratoria della categoria dei QD”. L’Azienda ha stabilito che la verifica dei requisiti previsti dalla declaratoria dei QD venga effettuata da un’azienda esterna. Non solo si tratterà di un vero e proprio “esame” ma, in caso di esito negativo il collega interessato avrà la possibilità di riprovare a superarlo **soltanto dopo due anni**. E’ vero che il CCA lascia all’Azienda la possibilità di individuare le modalità di verifica dei requisiti ma, così com’è stata stabilita, va a stravolgere la ratio dei Percorsi di Carriera. Per nessun’altra categoria è previsto il superamento di un esame per accedere al livello successivo ed in nessun caso è previsto un slittamento di due anni se la valutazione non è in linea con quanto richiesto. Oltretutto, l’Azienda non è neppure in grado di dirci cosa succederebbe se anche al secondo tentativo l’esito fosse negativo. **Chiediamo regole certe, non stabilite al momento in base alla convenienza aziendale e chiediamo di ridurre il lasso di tempo che eventualmente intercorrerà tra una verifica e l’altra per renderlo quantomeno congruo con l’impianto dei Percorsi di Carriera.**

SKYPE VS WHATSAPP

Ricordiamo ancora una volta che, nello specifico, la chat **Whatsapp non è uno strumento aziendale**. Per qualsiasi comunicazione riguardante questioni lavorative è obbligatorio utilizzare gli strumenti messi a disposizione dall’Azienda, quali, ad esempio, email aziendale o Skype. **Un’eventuale malfunzionamento degli strumenti aziendali non deve essere un alibi per continuare ad utilizzare strumenti non ufficiali.**

Apprendiamo, inoltre, che sono tornati a circolare file di seguito illeciti inutili e ridondanti visto che l’Azienda ha già tutti i monitoraggi che le occorrono per organizzare l’attività lavorativa. Chiediamo che si intervenga subito nei riguardi di queste criticità.

Firenze, 11 giugno 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic