



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI - SILCEA - SINFUB



SCEGLI PURE... MA DECIDO IO!

La comunicazione delle linee guida pubblicata dall'Azienda a firma dei suoi massimi esponenti, ci sembra una mossa tardiva per mettere una pezza ad una diffusione delle informazioni approssimativa e molto diversa anche all'interno di una stessa Direzione.

Normalmente ci si aspetta, prima un comunicato della Direzione Generale e poi, a seguire, per utilizzare un termine caro all'Azienda, una "demoltiplica" ai vari livelli. Ma non è andata così...

Nell'ultimo incontro avuto con l'Azienda abbiamo appreso che il criterio con il quale si operano le scelte è prettamente numerico e ancora neanche troppo certo.

Che vuol dire?

Le date ormai sono conosciute e quindi dal 18 maggio si creeranno due "Split Team" composti al massimo dalla metà dei colleghi che normalmente occupano ciascun ufficio. Questi si alterneranno lavorando una settimana in ufficio ed una da casa. All'interno degli uffici dovranno essere presenti le dotazioni di sicurezza (gel mani, mascherine, sanificazioni) ed una distanza di almeno 2 metri fra un lavoratore e l'altro.

I colleghi che fanno parte delle categorie elencate di seguito, al momento, sono esentati dal rientro:

1. malati cronici e/o immunodepressi;
2. pendolari che abitano oltre 20 km dal luogo di lavoro (e in un diverso comune) e che utilizzano esclusivamente mezzi pubblici per recarsi in ufficio;
3. genitori con figli minori di 14 anni.

La prima categoria è chiara, se si hanno tali patologie, è possibile proseguire con il lavoro da casa.

La seconda categoria, che adotta il criterio chilometrico e di residenza fuori comune, presenta delle forti incongruenze. Pensiamo, ad esempio, ai colleghi che abitano in grandi città che dovranno rientrare in ufficio in quanto residenti nello stesso comune, ma che utilizzano i mezzi pubblici per lo spostamento e per i quali i tempi di percorrenza possono comunque essere molto lunghi. Anche se l'Azienda conferma la volontà di rimborsare il parcheggio per chi opta per il mezzo privato, non è detto che tutti ne siano in possesso.



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Per quanto riguarda la terza categoria, al momento l'Azienda ha dichiarato che è prevista la possibilità per entrambi i genitori che lavorano in Findomestic di proseguire con lo Smart-Working.

Sembrerebbe tutto già definito, ma non è proprio così. L'Azienda potrebbe modificare le categorie e i criteri di coloro che possono continuare con il lavoro da casa, se i componenti dei singoli "Split Team" non saranno in numero sufficiente rispetto all'obiettivo che si è posta.

Quindi, alla fine, il criterio è meramente numerico...

La sensazione è che si cerchi sempre di dare una finta possibilità di scelta, chiedendo ai colleghi che rientrano nelle suddette categorie di decidere di proseguire con il lavoro da remoto oppure no, salvo poi cambiare le regole in corsa se il risultato non è quello gradito dall'Azienda...

Firenze, 4 maggio 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic