



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

BASTA POCO

La notte normalmente porta consiglio ma, evidentemente, all'Azienda non è bastato nemmeno un intero week-end per rivedere la propria incomprensibile posizione sulla questione delle ferie. Infatti, stamani i colleghi hanno potuto iniziare la propria settimana lavorativa con la missiva dell'Azienda che comunicava la "buona novella". **Nessun ripensamento, tutti i dipendenti dovranno inserire 6 giorni di ferie entro il 31 maggio, l'85% del residuo entro il 31 agosto e la restante parte il 31 dicembre.**



Le ferie sono un diritto irrinunciabile del lavoratore previsto dall'art. 36 della Costituzione "al fine di consentire il reintegro delle energie psicofisiche", di cui tutti noi conosciamo i benefici e che mai come ora dovrebbero essere godute nel migliore dei modi!!

Dopo un periodo di isolamento forzato di due mesi (ad oggi...), ci sarà la necessità di "staccare" dalla routine che si è andata a creare. Avendo l'obbligo di usufruire dei 6 giorni entro il 31 maggio, ci sarà il rischio di non poter vivere momenti di serenità, anche facendo cose semplici, fuori dalle 4 mura della propria abitazione.

Le ferie hanno però anche una valenza sociale, perché danno la possibilità di impiegare il proprio tempo nella gestione familiare, che altrimenti risulterebbe impossibile. Solo per fare alcuni esempi, pensiamo alle famiglie con bambini a cui mancheranno, dopo aver già perso almeno 3 mesi di scuola, anche i centri estivi, che notoriamente permettono ai colleghi di poter lavorare serenamente, oppure a coloro che hanno un parente che necessita di assistenza... ma le situazioni possono essere le più svariate e non vogliamo certo fare una classifica.

Dall'Azienda del Best Workplace e di Findomestic Donna non ci saremmo certo aspettati una così poca attenzione verso le necessità dei colleghi, soprattutto quelle categorie che maggiormente subiranno le difficoltà di questa scelta aziendale.

Dopotutto, la soluzione è semplice: spostare l'utilizzo dei 6 giorni almeno entro il 30 giugno, così com'è già stato deciso in BNL.

Inoltre, la tranche prevista per agosto porterà i colleghi ad avere grandi difficoltà per il mese di settembre visto che ancora non è dato sapere quando le scuole saranno riaperte!

Perchè allora non slittare i termini previsti per agosto entro la seconda metà di settembre?

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Pur rimanendo un piccolo residuo utilizzabile da settembre a dicembre, con lo schema appena proposto si riuscirebbero a conciliare i tempi di vita/lavoro senz'altro in maniera migliore e senza impattare così pesantemente sull'organizzazione del lavoro.

Siamo consapevoli che l'Azienda abbia la necessità di avere i propri dipendenti il più possibile operativi da settembre, confidando in una ripresa che tutti noi auspichiamo, ma è anche vero dovrebbe ricordarsi che non ci siamo mai tirati indietro nei momenti di difficoltà e non pensiamo certo di farlo adesso...

Crediamo però che ci sia un modo migliore per organizzarsi e confidiamo che l'Azienda voglia confrontarsi con noi per individuarlo.

Vorremmo godere delle onde del mare, invece di cavalcare l'onda dell'indignazione dei colleghi per delle scelte aziendali avventate e dannose.

Firenze, 20 marzo 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic