



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub

Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



RIORGANIZZARSI SUBITO



Il nostro allarme di alcuni giorni fa indicava all’Azienda la necessità di prendere la strada dello Smart-Working massivo che coinvolgesse tutte le strutture in un’urgente riorganizzazione per salvaguardare la salute dei colleghi, l’organizzazione delle famiglie, l’operatività e il business aziendale e dare un contributo alla gestione generale dell’emergenza.

Diamo atto all’Azienda di aver posto rapidamente al centro della sua attenzione la nostra sollecitazione, anche assumendo dei primi timidi provvedimenti nel giro di pochi giorni: genitori con minori, pendolari e misure di programmazione per le festività sono stati parzialmente introdotti. Da allora sono seguiti, da tutte le parti, appelli a fare di più e presto. **Il punto è questo: l’Azienda è sempre in ritardo** e mostra un’inerzia sconcertante e potenzialmente dannosa laddove sarebbe, a nostro avviso, necessaria prontezza di riflessi e dinamicità.

Troppe sollecitazioni sono necessarie, e in questi ultimi tempi tutte le forze Sindacali le hanno reiterate, perchè si assumano iniziative sempre e solo parziali. E’ una fatica di Sisifo!

La necessità invece sarebbe quella di giocare d’anticipo: salute, sicurezza e lavoro se ne gioverebbero all’unisono e, oggi più che mai, sono interessi coincidenti.

“Ma che ci vuole?” è la domanda che rimbalza da tutte le parti. Mentre l’Italia si avvia rapidamente ad un nuovo lockdown generalizzato non riusciamo a credere che Findomestic non ritrovi il suo smalto predisponendo tutte le misure per garantire il lavoro da casa, in sicurezza, di tutte le strutture. **Ora, subito.** Altrimenti vi saremo costretti dall’emergenza nazionale e ci dovremo affidare di nuovo alla infinita (?) generosità e buona volontà dei colleghi. Ahinoi, in piena seconda ondata pandemica, con tre DPCM in dieci giorni alle spalle, sono ancora lì a filosofeggiare se un pendolare sta a 19,5 o 20,5 km dalla sede di lavoro, prende il treno o il monopattino, la figlia minore aspetta il tampone, ma non si sa se la scuola è o meno in quarantena... che tragica farsa!

Quanto è “difficile” prendere decisioni, che angoscia, beato chi deve “solo” lavorare! Sveglia!

Insieme alla remotizzazione va anche predisposto subito un contributo economico per tutti i colleghi. Occorre un onesto sostegno ai consumi domestici: l’Azienda dovrà far conto sui nostri computer, linee ADSL, riscaldamento ed elettricità!

Ci hanno definiti “irresponsabili” quando abbiamo chiesto un premio generalizzato a giugno, che hanno stoltamente negato, salvo poi distribuire piccole prebende solo ai componenti di alcune direzioni operative, facendo così distinzione tra figli e figliastri. Un altro errore da riparare.

Da questo disastro se ne esce tutti insieme sostenendo l’unità fra i lavoratori ed il loro senso di appartenenza. Tutti quelli che lavorano in Findomestic hanno fatto, fanno e faranno sacrifici.

Firenze, 30 ottobre 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic