



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



PREVENIRE E' MEGLIO CHE CURARE



L'Azienda sta seguendo le indicazioni del Governo e le regole del Ministero della Sanità per gestire l'emergenza sanitaria. Semplicemente applica la regola dei cerchi concentrici per i casi di positività al virus: **rimane a casa in quarantena solo chi ha avuto contatti diretti con un positivo accertato (contatti di primo livello)**. Solo se fra questi qualcuno risulta a sua volta positivo, la quarantena viene allargata anche ai contatti di secondo livello e così via. Premesso che il lavoro è fatto anche di socialità e di

contatto umano, a cui noi auspichiamo di ritornare a breve, è necessario però trascorrere questo periodo cercando di preservare al meglio la salute dei lavoratori. **L'Azienda ha la possibilità di scegliere di essere maggiormente tutelante, come ci si aspetterebbe da un'azienda lungimirante, visto che ne ha già a disposizione i mezzi e l'organizzazione necessaria.**

Infatti, ad oggi la maggior parte dei colleghi lavora da remoto con risultati pari a quelli del "lavoro tradizionale".

Per questo motivo UNISIN ha presentato all'Azienda varie proposte:

- 1) E' essenziale una maggiore rapidità nel far lavorare in Smart-Working preventivamente tutti coloro che possono essere entrati in contatto con un collega potenzialmente positivo, senza attendere l'esito del tampone;
- 2) L'igienizzazione dei locali, che viene eseguita dopo un caso di positività, deve essere immediata;
- 3) Come già da tempo da noi sollecitato, torniamo a chiedere che i colleghi che hanno figli in malattia (minori di 14 anni) abbiano la possibilità di lavorare in Smart-Working per il periodo in cui i bambini non possono frequentare la scuola;
- 4) Chiediamo che i pendolari che abitano in comuni dove si sviluppano importanti focolai, possano lavorare in Smart-Working per evitare il rischio di contagiare i colleghi.
- 5) Chiediamo che i colleghi non remotizzabili possano utilizzare la Banca della Solidarietà per le assenze dovute alle casistiche sopra riportate. Ricordiamo che è già prevista la possibilità di utilizzo in caso di "grave e indifferibile necessità di assentarsi a fronte di eventi urgenti/eccezionali".
- 6) Chiediamo che l'Azienda provveda finalmente a dotare i propri collaboratori di Pc portatili e Smartphone aziendali.

Riteniamo che le nostre proposte siano ragionevoli, basate su strumenti che sono già nelle disponibilità di Findomestic. Implementarle adesso significa fare prevenzione, sarebbe una dimostrazione di responsabilità.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FIGLI IN QUARANTENA

Il DL 111 dell'8 settembre 2020 prevede che i genitori che abbiano figli di età inferiore ai 14 anni in quarantena, a causa di un contagio in ambito scolastico, abbiano la possibilità di lavorare in Smart-Working o, in alternativa, fruire del congedo straordinario retribuito al 50%. Con l'accordo appena siglato (che trovate in allegato) Findomestic, per tutti i colleghi non remotizzabili che fruiranno del congedo straordinario, provvederà ad integrare la retribuzione di un ulteriore 50%.

CHAT

Dobbiamo purtroppo constatare che periodicamente si continuano, a livello nazionale, ad usare chat telefoniche come strumento di pressione commerciale, nelle quali vengono oltretutto diffusi dati aziendali sensibili. Ricordiamo che Whatsapp non è uno strumento di lavoro, soprattutto se utilizzato su telefoni non aziendali, e che la responsabilità di un eventuale utilizzo improprio è in capo a chi lo effettua.

FESTIVITA' NATALIZIE

Lo scorso anno Findomestic ha dato la possibilità, ai colleghi che ne avessero fatto richiesta, di poter lavorare presso la città di provenienza, anziché presso la propria sede di lavoro, così da poter agevolare la conciliazione vita/tempi di lavoro. Tale positiva ed apprezzata esperienza, all'epoca fu limitata solo alla giornata del 27 dicembre.

Vista la forte accelerata impressa dalla pandemia alle forme di lavoro da remoto, abbiamo la maturità per poter estendere l'iniziativa a tutto il periodo delle prossime festività natalizie. Chiediamo pertanto all'Azienda di permettere di lavorare in Smart-Working a tutti coloro che ne facciano richiesta indipendentemente dalla settimana di turnazione.

Firenze, 7 ottobre 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic