



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



EXTRA-BUDGET PER TUTTI



E' importante fare una precisazione: un accordo sull'Extra-Budget deve necessariamente comprendere tutti i colleghi che hanno partecipato alla produzione dell'extra utile, in quanto si tratta di un riconoscimento per il lavoro svolto, che ha permesso il raggiungimento di tali eccellenti risultati. Di diversa natura è un'eventuale gratifica che l'Azienda sarebbe disposta ad erogare ai colleghi che, loro malgrado, sono stati costretti a recarsi in ufficio nel periodo di picco della pandemia, mettendo a repentaglio la propria salute fisica e mentale.

Come ben specificato nella bozza che ci è stata presentata, **l'Azienda riconosce che i risultati 2019 sono dovuti "...all'impegno che da sempre contraddistingue tutte le lavoratrici e i lavoratori della Banca"**. Pertanto non riteniamo corretto che l'Azienda voglia utilizzare l'Extra-Budget come riconoscimento legato ad un evento eccezionale e solo per alcuni colleghi.

Oltretutto, vorrebbe inserire dei meccanismi di erogazione, per usare un eufemismo, alquanto sinistri... si parla di colleghi che "verranno concretamente individuati sulla base di riscontri oggettivi quali, ad esempio, la rendicontazione di effort sugli specifici progetti funzionali [...]". In sostanza, un bel "verde più"... Quindi per meritarsi il riconoscimento non è sufficiente essere stati presenti in ufficio durante il periodo di emergenza sanitaria??

Ma non finisce qui: i colleghi con contratto a Tempo Determinato sarebbero esclusi da tale erogazione... La loro salute ed il loro impegno valgono forse meno di quelli dei colleghi a Tempo Indeterminato? La discriminazione rientra forse nei parametri di assegnazione del "Best Workplace"?

Chiediamo pertanto che vengano innanzitutto distinti gli accordi: uno per l'Extra-Budget che coinvolga tutti i colleghi che hanno contribuito a produrre i risultati 2019 ed uno per riconoscere una giusta compensazione a TUTTI i colleghi che non hanno potuto beneficiare dello Smart Working. Senza assurde clausole di esclusione!!

Chiediamo, inoltre, che vengano indennizzati anche tutti coloro che hanno messo a disposizione le proprie dotazioni per sopperire ad una mancanza tecnico-organizzativa dell'Azienda.

Firenze, 21 luglio 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic