



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



VENGO DOPO IL DG

Dobbiamo dirci soddisfatti dell'incontro con il nostro Signor Direttore Generale? Ragioniamone alla luce di alcune considerazioni che gli abbiamo esposto.

I lavoratori di Findomestic hanno sostenuto l'emergenza per la pandemia dimostrando dedizione, responsabilità, spirito di sacrificio. Più o meno tutti ci abbiamo messo del nostro per essere di aiuto ad una situazione imprevista, eccezionale e che ci ha trovato, sul piano dell'organizzazione e direzione aziendale più impreparati di altri. Chi ci ha messo il proprio computer, chi la connessione internet, chi gli straordinari da casa, chi la costante presenza a lavoro con tutti i rischi che questa comportava, chi ha cambiato mestiere da un giorno a l'altro per essere di aiuto, arrangiandosi, senza formazione... **L'elenco dei tributi individuali all'Azienda è molto lungo e riguarda tutti!**

Il Signor Direttore Generale ha riconosciuto il nostro generoso sforzo: **meritiamo una bella pacca sulle spalle!** Oggi l'Azienda vive una crisi importante che confida di poter fronteggiare limitando i danni (si nota già una ripresa nel mese di giugno) e da cui intende uscire mettendo in campo azioni ancora non ben definite, con la partecipazione di tutti, tutelando l'occupazione e i risultati di bilancio.

Sì certo, bene, ma: **Findomestic ha chiuso il 2019 con 350 milioni di euro di utile.** 50 milioni di "Extra-budget" rispetto agli obiettivi massimi degli accordi. Ne vogliamo parlare? **Risposta: no, pensate al contesto...** Eppure questi obiettivi hanno portato risultati tangibili nelle casse dell'Azienda... Bloccheranno anche i dividendi? Hanno pagato i premi ai Dirigenti?

Per i colleghi nulla non è accettabile, ma soprattutto provocherebbe un dannoso scollamento...

E di tutti i sacrifici fatti in piena pandemia? Li vogliamo ripagare togliendo anche i già meritati premi conseguenti ai brillanti risultati dell'anno passato? E tutto l'impegno che ci sarà richiesto per "recuperare" entro la fine dell'anno? Con quale spirito lo vogliamo affrontare?

Ecco, alla luce di queste considerazioni, dobbiamo dire che **l'incontro con il Signor Direttore Generale non è stato assolutamente soddisfacente.**

Rimane un atteggiamento di chiusura, di incertezza, per una eventuale seconda ondata (come da taluni prevista) saremmo pronti con soluzioni provvisorie come ora, oltretutto, per gli aggiornamenti tecnologici sono previsti tempi lunghi.



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Nel gioco delle parti fra DG e DHR cui abbiamo assistito, poi, non è venuto fuori un quadro limpido nemmeno relativamente allo Smart-Working del dopo pandemia: l'apertura a tutti i settori aziendali non è chiaro quanto sia condivisa e con quali tempi la si intenda realizzare.

Per il resto: facciamo parte di un Gruppo, in Italia e all'estero, però ce lo ricordiamo a seconda del comodo, spesso trascurando gli esempi più virtuosi dati dalle altre aziende e scegliendo di seguirne quelli peggiori.

La DHR si vanta di non aver dovuto fare ricorso a permessi retribuiti derivanti dagli accordi in ABI, ma ha utilizzato al loro posto le ferie "forzate", al di là di ogni ragionevolezza, lasciando scoperti di ogni spettanza i colleghi nei mesi invernali e nei periodi in cui le famiglie dovranno reintrodurre i figli a scuola.

Findomestic è stata fra le 4 banche messa sotto indagine per la mancata erogazione dei prestiti garantiti dallo stato italiano. Perché?

Findomestic ha disposto di 3000 ore di Banca della Solidarietà per fronteggiare l'emergenza prevalentemente accumulate con i premi Extra Budget 2019. Nonostante ciò ha voluto penalizzare le spettanze personali degli incolpevoli colleghi costretti a casa per incapacità organizzativa. Perché?

Molte Aziende si stanno attivando con i test serologici, messi anche a disposizione agevolata dalle regioni, Findomesti aspetterà settembre. Perché?

La generalità dei lavoratori di Findomestic è consapevole di aver dato molto per aiutare l'Azienda nella fase più critica della pandemia. Il Signor Direttore Generale lo sa, lo ammette, ne sembra fiero.

Tutti hanno cercato di compensare le deficienze e lo smarrimento aziendale. Tutti si attendono rispetto, considerazione e riconoscenza ma, salvo qualche arbitraria eccezione, tutti si dovranno accontentare di una pacca sulla spalla, così disperdendo un patrimonio di cultura aziendale, di spirito di appartenenza e partecipazione, costruito negli anni e che va ben al di là di quanto censito dalle certificazioni di comodo.

Peccato.

Firenze, 30 giugno 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic