



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

CONTRA LEGEM

La lista delle azioni, nelle quali si rilevano gli inequivocabili tratti di un'azienda "Best workplace", si allunga. Ci piace ricordare solo alcune delle ultime, giusto a promemoria per il futuro:

il controllo a distanza (tra l'altro i colleghi che rientrano in ufficio continuano a lavorare in VDI...);
le "ferie" forzate a maggio, con l'aggravante beffa

di poter tornare a circolare solo il 3 giugno; l'arretratezza tecnologica che ha costretto alcuni colleghi della Lombardia a stare a casa (a causa della chiusura degli uffici) utilizzando, a fronte di una parte di permessi a carico della Banca della Solidarietà e dell'Azienda, anche le proprie ferie; l'autocertificazione del buono stato di salute che è priva di qualsiasi valore (anzi controproducente visto che si possono indurre i colleghi a dichiarare il falso non essendo in grado di valutarlo autonomamente...).



L'ultima perla è la forzatura **ILLEGITTIMA** che l'Azienda fa dell'art. 90 del "Decreto Rilancio" nella parte in cui recita: "[...] i genitori lavoratori dipendenti del settore privato, con almeno un figlio a carico minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, avranno **diritto al lavoro agile** [...]". L'Azienda ha inserito, **contravvenendo alla fonte normativa non interpretabile**, un ulteriore vincolo stabilendo che se entrambe i genitori svolgono l'attività in Smart Working, uno dei due debba obbligatoriamente rientrare in ufficio. Ma, il **Decreto è chiaro, le uniche casistiche di esclusione dal DIRITTO alla fruizione del lavoro agile sono quelle sopra riportate, da nessuna parte è scritto che non possono lavorare da remoto entrambi i genitori contemporaneamente!!!**

Oltretutto, per poter proseguire l'attività lavorativa da casa, l'Azienda richiede l'invio di un modulo da loro predisposto in cui il dipendente dovrebbe **DICHIARARE** che l'altro genitore non sta effettuando attività lavorativa in modalità agile, sia in conseguenza della previsione dell'art. 90 del Decreto Rilancio, che per qualsiasi altra motivazione. Per cui se ne deduce che se l'altro genitore svolge attività lavorativa in Smart Working, ad esempio, anche un solo giorno al mese, l'interessato, per esercitare il proprio **DIRITTO**, dovrà necessariamente **dichiarare il FALSO!!!!**

Quindi è necessario che venga immediatamente modificato il modulo di richiesta in modo da ottemperare a quanto previsto dalla Legge e nei tempi che consentano ai lavoratori di esercitare il proprio Diritto così com'è previsto. Ci sono ancora tre giorni di tempo per farlo.

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



“AUTOCERTIFICAZIONE MEDICA”

Prima dell’entrata in vigore dell’autocertificazione che dobbiamo sottoscrivere ogni mattina in Gepe Next, avevamo segnalato all’Azienda che, come stabilito dal DPR 445/2000, non è possibile autocertificare dati sanitari. Invece, al punto 8, viene richiesto al dipendente di dichiarare di “essere in buono stato di salute” che, ricordiamo, può essere certificato solo da un medico, in quanto in possesso degli strumenti necessari per rilevarlo. Pur avendo avuto rassicurazioni che sarebbe stata modificata, ancora l’Azienda non ha provveduto pertanto chiediamo un intervento immediato per evitare tale illegittima dichiarazione.

COLLEGHI IN UFFICIO

In molti sono già rientrati in ufficio e molti altri lo faranno dal prossimo primo giugno. Nonostante gli sforzi del personale che si occupa concreto di “Salute e Sicurezza”, che stanno lavorando incessantemente da oltre tre mesi, ci risalgono numerose segnalazioni di mancanze da parte dell’Azienda che non ha ancora provveduto a fornire tutto quanto è necessario e previsto per la salvaguardia della salute dei dipendenti. Come sempre vi invitiamo a farci risalire segnalazioni.

Firenze, 27 maggio 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic