



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## DAL 1° GIUGNO “DRIN DRIN” TUTTI DENTRO!

**Il 1 giugno l'Azienda riaprirà tutti gli uffici!!! Lombardia  
compresa...**

Il rientro, come già sta avvenendo, sarà su turni settimanali. Le uniche eccezioni saranno i colleghi così detti "fragili", quelli affetti dalle patologie elencate nel DPCM, che avranno l'obbligo di non rientrare in ufficio.

Quindi decade la possibilità del lavoro agile per i pendolari, mentre resta, ma con limitazioni, la possibilità per i colleghi con figli minori di 14 anni di chiedere, tramite il modulo che ci verrà fornito dall'HR, di poter continuare a lavorare da casa. L'Azienda ha poi perso l'ennesima occasione per venire incontro ai propri dipendenti, sostenendo, secondo una sua interpretazione della norma, che non potranno più proseguire in Smart Working entrambi i genitori (colleghi) che abbiano figli al di sotto dei 14 anni.

**ATTENZIONE!** Le “sorprese” non finiscono qui! L'Azienda ha deciso, **in totale autonomia**, interpretando il passaggio contenuto nel DPCM che recita *...“se tale modalità è compatibile con la natura delle mansioni svolte”* che alcuni specifici settori aziendali:

**TUTTO IL CANALE DIRETTO – GLI ACCOUNT – COMMERCIALI ITINERANTI – L'ACCOGLIENZA DI SEDE – I  
SERVIZI LOGISTICI – UNA PARTE DELL'IT**

**NON potranno rimanere in Smart Working**, neanche se i colleghi che ci lavorano hanno figli minori di 14 anni! Quindi, **Anticipiamo “In ufficio con mamma e papà”!?!?**

Tutti noi siamo consapevoli che l'Azienda tornerà presto a pieno ritmo, ma sottolineiamo che **al momento vediamo una fretta eccessiva, anche in zone dove il contagio è ancora importante, che rischia di mettere in serie difficoltà tantissimi colleghi.**

Fretta che risulta ancora più **incomprensibile** se si pensa che i colleghi che sono già rientrati all'inizio di questa settimana, ci stanno facendo risalire diverse mancanze: difficoltà nel reperire in ufficio i presidi medici previsti dalla legge, servizi di pulizia deficitari, assenza di cestini ad hoc per mascherine e guanti...

In questo momento, così delicato, come l'avvio della FASE 2, ciò che chiediamo all'Azienda è di gestire il rientro con grande serietà, **pensando non solo al business**, ma anzitutto alla **sicurezza di tutti i colleghi** che, con grande senso di responsabilità, hanno sempre svolto il loro lavoro, anche in situazioni di emergenza. **Richiamiamo quindi l'Azienda ad effettuare i dovuti controlli** e invitiamo i colleghi a segnalarci, tramite mail, ogni problematica che potrebbe mettere a rischio la propria salute e quella di tutti i dipendenti.

Firenze, 22 maggio 2020

**La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](https://www.facebook.com/unisinfindomestic)