



VAP o WELFARE

una scelta consapevole

E' arrivato il momento di scegliere se versare o meno una parte del VAP nel conto Welfare. Per poter scegliere in modo consapevole, crediamo sia utile conoscere vantaggi e svantaggi che deriveranno da tale scelta.



CASH

Se optiamo per il VAP CASH, il premio in denaro è soggetto a **tassazione ridotta** (10%) fino al tetto di 3.000€ lordi, con le stesse condizioni e requisiti dell'anno scorso.

Ciò che **eccede** i €3.000 viene tassato secondo le **aliquote correnti**.

- Imposta al 10% (su max €3.000)
- Versamento TFR (6,91% a carico Azienda)
- Contributo fondo pensione (4,50% a carico Azienda)
- Contributo fondo pensione (min. 1% a carico lavoratore)
- Contributi INPS a carico Azienda (23%)
- Contributi INPS a carico del lavoratore (9,19%)

WELFARE

Se scegliamo l'opzione WELFARE possiamo decidere quanta parte del VAP destinare al nostro CONTO WELFARE, entro il massimale della quota detassabile, e usare l'intera somma per avere RIMBORSI e/o SERVIZI e/o PREVIDENZA COMPLEMENTARE.

- Detassazione completa
- Maggiorazione del 10% a carico dell'Azienda (totale €3.300)

sulla somma destinata al welfare NON si avrà:

- versamento al TFR
- versamento al Fondo Pensione (*)
- contributi INPS

* Le somme del conto welfare non utilizzate entro fine anno confluiranno nel Fondo Pensione.



CASH

Massimale su VAP	- € 3.000
Incentivo	- NO
Imposte	- 10%
TFR (a carico Az.)	- 6,91%
Contr. F.Pens. Az.	- 4,5%
Contr. F.Pens. Lav.	- min. 1%
Contr. INPS Az.	- 23%
Contr. INPS lav.	- 9,19%

WELFARE

- € 3.000
- +10% (=300€)
- NO

Importante: ricordiamo che è possibile utilizzare il credito welfare per effettuare versamenti integrativi al fondo pensione. L'importo destinato al fondo, se proveniente dal credito welfare derivante dal premio aziendale, è deducibile, è esente dall'imposizione fiscale contributiva e non è soggetto a tassazione finale al momento dell'erogazione della pensione.

Se invece l'importo proviene dal credito welfare del piano straordinario, presenta tassazione in uscita ed è soggetto ad imposizione fiscale contributiva.



La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

Firenze, 27 Maggio 2019