



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB

## La pensione si avvicina e...

### Accesso alle pensioni “anticipate”

Anche in Findomestic, grazie a previsioni normative quali Quota 100 e Opzione donna (in aggiunta al meccanismo già presente per la pensione “anticipata”), **si comincia a porre l’attenzione sui pensionamenti**.

L’azienda vorrebbe individuare un compendio di “benefit” che permetta di trovare delle soluzioni di base da proporre a chi volesse approfittare della “finestra” prevista. L’eventuale accordo avrebbe validità triennale, quindi fino al 31.12.2021 ricalcando la naturale scadenza delle previsioni di legge.

**Da parte nostra vorremmo evitare che si giustifichi il ricorso alle trattative “one to one” per favorire certi meccanismi: se così deve essere l’azienda non ha bisogno dell’avallo di UNISIN.** E’ rischioso non avere un accordo che dia delle tutele minime valide per tutti.

Il confronto è iniziato, vediamo cosa l’azienda vorrà porre sul piatto e a quali condizioni...



### Auto aziendali

Finalmente l’Azienda ha riconosciuto che le **tabelle** relative ai consumi **carburanti**, dichiarate dalle case costruttrici **sono al ribasso!** La soluzione individuata è quella di **umentare del 15% i coefficienti ACI** presi a riferimento. Questo nuovo conteggio è in vigore già da gennaio 2019 e, dalle prime stime, risulterebbe portare ad un minor esborso, aumentando anche il correttivo individuato per l’anno 2018. Probabilmente si può fare ancora di più e meglio, ma già così il “conguaglio chilometrico” per gli interessati sarà sicuramente meno oneroso e più vicino ad una reale equità.

### Disponibilità del giorno extra-budget

Il codice 097, ovvero il giorno aggiuntivo previsto dall’accordo extra-budget, non è ancora disponibile in GepeNext, in quanto si è resa necessaria una modifica informatica. Ricordiamo che, in caso di inutilizzo di tale giorno, questo confluirà nella banca della solidarietà. **L’azienda dovrebbe rendere disponibile il giustificativo nella seconda metà di giugno, quando la modifica sarà operativa.**



# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



## Giornata del 27/12/2019

Grazie all'accordo sull'extra-budget abbiamo individuato, per la giornata del 27.12 (*giorno in cui Findomestic ha deciso di non effettuare chiusura aziendale*), un meccanismo che prevede, per i colleghi delle strutture Credit & Partner Care Area (CPA), ACP, Credit & Customer Care CQS, Collection Center (CEC), CRC, che sono fuori sede e che volessero rientrare a casa per le festività natalizie, di svolgere la loro attività presso un'altra struttura del Mestiere di appartenenza ubicata in una città diversa da quella di assegnazione. Entro giugno dovranno essere presentate le candidature degli interessati per valutare quanti e dove, in modo da organizzare il tutto al meglio, poiché, se l'esperienza sarà positiva, questo consentirà il ripetersi di tale soluzione anche in altre occasioni. Il nostro auspicio è che porti risultati soddisfacenti per agevolare i tanti colleghi fuori sede.

## Situazione critica al recupero e mantenimento delle Pressioni Commerciali

A causa di un aumento inatteso del Peso del Rischio, l'Azienda ritiene necessari, ancora una volta, interventi "straordinari" per tentare di incidere in maniera diretta e repentina sul dato. Per quanto Findomestic sottolinei che l'andamento negativo non dipenda da un cattivo o inefficace lavoro della Customer Solutions, la soluzione individuata nell'immediato è, al solito, l'aumento delle ore di straordinario compreso il sabato lavorativo "volontario"... Ricordiamo che questa situazione non può essere certo definita transitoria, visto che da mesi poniamo l'attenzione sul problema degli "straordinari diventati ordinari". Nonostante ciò, l'Azienda, non ha messo in campo azioni significative a livello organizzativo e di organici.

Stanno tornando, invece, in auge, vecchie prassi che speravamo fossero da tempo debellate... atteggiamenti che producono stress e continui controlli controproducenti. Questi comportamenti sono ben presenti, sotto forma di pressioni commerciali, anche nei confronti di coloro che devono "vendere". Da un lato l'azienda vuole abbassare il Peso del Rischio, dall'altro vuole, però, aumentare il fatturato. Attenzione perché spingere troppo sulla vendita dei prodotti "stressando" i colleghi con statistiche, "challenge", controllo dell'operato e incitamenti al limite della tollerabilità, non sono atteggiamenti consoni ad un'Azienda che si professa attenta ai dipendenti, al loro benessere e paladina del "credito responsabile".

*La domanda è: l'Azienda è consapevole e vuole realmente tutto questo?*

**E l'Ufficio Acquisti???**

Firenze, 29 maggio 2019

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

unisinfdomestic@gmail.com - [www.unisinfdomestic.it](http://www.unisinfdomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfdomestic](https://www.facebook.com/unisinfdomestic)