

INNOVAZIONE e STABILITÀ

Si è tenuto in data odierna un incontro con l'Azienda, durante il quale **abbiamo avuto modo di conoscere e confrontarci con il nuovo Direttore Generale Gilles Zeitoun** e che ci ha permesso di rinnovare quello che è sempre stato il nostro impegno: portare avanti le istanze dei colleghi.

Sentita la sua lunga esperienza nel Gruppo, **abbiamo particolarmente apprezzato il modo pacato, rispettoso e prudente che ha usato nel relazionarsi con le Organizzazioni Sindacali e, più in generale, l'intenzione di fare altrettanto con la realtà aziendale di Findomestic.**

Per noi è stata l'occasione per ribadire che UNISIN è presente e pronta a cercare, individuare ed attuare, tutte quelle azioni che si renderanno necessarie per il benessere dei lavoratori. Auspichiamo che il proficuo rapporto tra UNISIN ed i suoi predecessori, che ha consentito anche di superare certe "abitudini" ed ottenere chiusure aziendali e premi extra, ma che ha portato anche quei frutti che ci consentono oggi di essere leader del mercato, venga ribadito in futuro. A tal proposito, confidiamo che il nuovo DG voglia proseguire nel solco già tracciato dando continuità di risultati, soddisfazioni e riconoscimenti, che un'azienda come Findomestic ed i suoi dipendenti meritano.

L'impressione è quella di un Direttore che voglia prima conoscere e poi giudicare, che intenda prima pianificare e poi realizzare, che sia a conoscenza dell'eccellenza che la nostra Azienda rappresenta nel gruppo BNPP, grazie al contributo generoso di tutti i colleghi.

Parafrasando alcuni suoi concetti, ricordiamo l'intenzione di "completare e sviluppare l'innovazione, ma facendo bene attenzione a non compromettere e anzi potenziare, il core business dell'Azienda, che tanti positivi risultati ha generato".

Come UNISIN abbiamo rimarcato che, **nonostante l'incremento occupazionale del 2018 (+189 unità), tanto lavoro rimane da fare. Il completamento degli organici ed il loro inquadramento, commisurato alle professionalità ed alle responsabilità,** sono passi che ci attendiamo da parte di una Azienda che vuole consolidare i risultati ottenuti per poterne raggiungere di nuovi.

D'altra parte, **non neghiamo la soddisfazione di aver proposto, fra i primi, progetti innovativi di maggior conciliazione di tempi di vita e lavoro (Lavoro Agile in primis) e di averli visti raccolti,** così come apprezziamo l'intenzione di mutare l'atteggiamento aziendale verso il lavoro a Tempo Determinato, che per UNISIN deve diventare sempre più strumento di conferma delle professionalità formate e acquisite.

Au revoir et bon travail à tout le monde!

Firenze, 7 febbraio 2019

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

