

## **RICHIESTE PART TIME: UNA PER TUTTI... AL RECUPERO DUE**

Come ogni anno, siamo arrivati al momento della richiesta dell'orario Part-Time. In molti già conoscono la procedura e, anche grazie alle spiegazioni reperibili in Echonet, i dubbi dovrebbero essere minimi e l'operatività snella e lineare.

Note Dipendente

All'interno dell'applicativo Gepe Next, sono già presenti gli schemi orari "maggiormente compatibili" con le esigenze organizzative della struttura di appartenenza. Resta comunque la possibilità di indicare uno schema orario personalizzato secondo le proprie esigenze personali.

**Proprio in virtù di quanto appena detto, i colleghi stanno procedendo all'inserimento delle richieste senza alcun tipo di problema... eccetto alla Customer Solutions...**

Infatti, diversamente da quanto succede in altri uffici, ai colleghi appartenenti al recupero è stato chiesto di inserire, oltre all'orario scelto dal menù a tendina, uno schema orario alternativo da indicare nel campo "Note Dipendente". La richiesta è arrivata ai colleghi interessati ad uno schema orario rientrante in quelli della tanto sbandierata (quando l'azienda vuol far vedere che ha a cuore il benessere delle persone) "**continuità operativa**". Sono coinvolte prevalentemente persone che già usufruiscono di questo orario di lavoro (**soprattutto mamme**) e che ora, di fronte ad una richiesta che potrebbe far pensare che sia a rischio la conciliazione dei tempi di vita/lavoro, sono comprensibilmente preoccupate.

Sembrerebbe soltanto una richiesta aggiuntiva a quanto previsto, ma **è doveroso chiedersi come mai, se non c'è nessun problema dichiarato, sia stata introdotta questa strana novità.**

I dubbi sono tanti e leciti. Come **UNISIN**, oltre ad auspicare che l'azienda sia il più possibile attenta alla **conciliazione dei tempi di vita/lavoro**, attuabile anche attraverso la concessione di un orario ridotto, richiediamo uno sforzo per chiarire quanto prima, e quindi tranquillizzare i colleghi coinvolti, questa particolarità che diventa disparità di trattamento.

Ricordiamo inoltre, che come indicato nell'art. 8 del nostro CCA, l'azienda è tenuta a convocare entro il 30 aprile di ogni anno un apposito incontro con le OO.SS. "...al fine di approfondire le richieste di part time non accolte, verificando l'esistenza di ulteriori diverse soluzioni organizzative che possano consentire, nel caso, una valutazione diversa di tali richieste".

**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB

**UNISIN**

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB

Risulta, quindi, ulteriormente incomprensibile la richiesta del canale di indicare già **“una seconda scelta”**, visto anche che (sempre da CCA) “ ....l’azienda si impegna a favorire l’accoglimento delle domande di part time, anche proponendo, ove possibile, una mobilità funzionale all’interno della medesima unità produttiva”.

Non entreremo mai nel merito delle scelte del singolo lavoratore, ma ci sentiamo in dovere di ricordare che l’Azienda ha procedure chiare sull’iter del Part-Time, quindi è necessario attenersi a quelle senza lasciare a nessun canale o responsabile, la possibilità di integrare o modificare alcunché.

*Firenze, 28 gennaio 2019*

**La Segreteria**  
**Organo di Coordinamento**  
**UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

unisinfidomestic@gmail.com - [www.unisinfidomestic.it](http://www.unisinfidomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfidomestic](https://www.facebook.com/unisinfidomestic)