

TUTTI INSIEME, NESSUNO INDIETRO

Proseguono gli incontri con l'azienda per concludere il percorso che, a seguito della cessione del ramo di azienda da parte di BNL a Findomestic, farà rientrare, oltre alle attività, 75 colleghi che erano passati in BPI/BNL.

Insomma, sembra che tutto vada per il meglio, ma...

I colleghi dell'Ufficio Acquisti sembrano ancora destinati a non rientrare.



E' stata consegnata all'azienda una mozione votata in una recente assemblea dai colleghi interessati, al fine di ribadire, qualora ce ne fosse bisogno, il desiderio di rientro in Findomestic di chi, per l'ennesima volta, si vede sfuggire l'opportunità.

La risposta aziendale, ad oggi, è che non essendo l'Ufficio Acquisti oggetto di cessione di ramo d'azienda, i colleghi appartenenti a quell'ufficio che vorranno passare a Findomestic, lo potranno fare soltanto presentato normale richiesta tramite il circuito della mobilità infragruppo.

Questa risposta, oltre che retorica, è anche offensiva per la dignità dei colleghi in quanto, ciò, ovviamente, non dà garanzie di rientro. Le domande verranno valutate nello stesso modo di tutte le altre, senza tenere conto della specificità del caso.

Onestamente, sembra soltanto una questione politica... Non vogliamo pensare che due grandi aziende si vogliano trincerare dietro ad un tecnicismo. Se così fosse, **il messaggio che ne deriva è che le persone sono sempre e solo numeri.**

E non può essere neppure una questione di tempi: i colleghi sarebbero disponibili anche ad accettare di posticipare il loro rientro per il tempo necessario ad individuare per loro un posto di lavoro consono in Findomestic e ad effettuare il passaggio di consegne in BNL.

Sinceramente, non è ammissibile un atteggiamento così superficiale per aziende che si collocano ai massimi livelli per impegno sociale.

THE BEST PLACE TO WORK... MAYBE?



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Intanto, per quanto riguarda i colleghi che rientreranno, abbiamo ribadito la necessità di armonizzare gli istituti che nel passaggio saranno toccati.

Il **VAP del 2019** sarà erogato per intero a giugno 2020, anche se i colleghi rientreranno ufficialmente in Findomestic soltanto a marzo.

I **Percorsi di Carriera** dovranno avere continuità per evitare distorsioni che potrebbero allungare ingiustificatamente i tempi di passaggio all'inquadramento successivo. Proprio per non incorrere in "ingiustizie sociali", riteniamo opportuno applicare lo stesso meccanismo utilizzato per il conteggio del pregresso al momento dell'introduzione dei percorsi di carriera nel CCA 2015 (riconoscimento del 50% dell'anzianità pregressa fino ad un massimo di 2 anni). Da porre attenzione particolare alla valutazione del 2018 in quanto, non essendo espressa da Findomestic, potrebbe incidere in qualche modo sul conteggio del pregresso o sul percorso futuro.

I colleghi potranno usufruire della **Polizza Sanitaria**, come tutti quelli che già ne beneficiano.

Per quanto riguarda **Lavoro Agile**, l'azienda utilizzerà i meccanismi attualmente in vigore per proporre soluzioni il più simili possibile a quanto oggi viene fatto in BNL. Dato che la regolamentazione di questa tipologia di lavoro differisce fra le due aziende, questo potrebbe non garantire uguali opportunità.

Per il **Part Time**, fermo restando che l'orario attualmente già definito per ciascuno rimarrà tale fino alla naturale scadenza, è stato chiesto che venga istituita l'apertura di una sessione straordinaria dedicata a chi rientra. All'interno di questa sessione potranno fare richiesta di orario di lavoro part time anche coloro che attualmente non ne beneficiano. La decorrenza dell'orario richiesto sarà giugno per armonizzarla con le richieste effettuate nella sessione di gennaio.

Sui **Finanziamenti ai dipendenti** l'azienda si è già resa disponibile a trovare tutte le soluzioni possibili affinché eventuali prestiti a tassi dipendenti BNL, non essendo più tali, siano rifinanziabili da Findomestic a tasso agevolato. Stessa cosa per i **Mutui**, anche se questo argomento necessita di approfondimenti per comprendere se ci siano reali opportunità nel passarlo a tasso Findomestic. L'azienda si è resa comunque disponibile a trovare soluzioni adeguate.

La Navetta per il trasporto dal e per il centro di Firenze agli uffici periferici resta. Per adesso, non ci saranno variazioni anche se ne sarà monitorata l'utilità. Non si escludono variazioni in futuro se lo strumento dovesse essere utilizzato in maniera sempre più residuale.

Firenze, 17 gennaio 2019

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic