

**Spett.le  
Findomestic Banca S.p.A.  
Direzione Risorse e Organizzazione  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Sede di Firenze**

**Oggetto: Vostra comunicazione su Intranos del 31/07/2009 definita "Nuovo Orario di Lavoro - Semifestivi e Santo Patrono".**

Con la presente le scriventi OO.SS. sono a richiedere di sospendere quanto da voi indicato nella vostra comunicazione in oggetto in attesa di avere un incontro urgente fra le parti per discutere e valutare la questione in quanto si ravvisano elementi di forte incompatibilità ed illegittimità contrattuale.

Queste OO.SS. rilevano che il richiamo alla "consolidata prassi aziendale" a cui voi fate cenno decade nel momento in cui l'azienda stessa ha deciso di modificare l'orario quotidiano portandolo da 8.30-13.30 a 9.00-13.30 per un totale di 4,5 ore giornaliere (al posto delle 5 ore espletate in precedenza) facendo così diventare questa nuova regolamentazione la prassi.

Aggiungiamo che nell'articolo da voi stesso citato (art. 101 punto 7) si legge chiaramente che "Nei giorni semifestivi l'orario di sportello non può superare le 4 ore e 30 minuti." evidenziando anche in questo punto una contravvenzione a quanto specificato dal Contratto Nazionale.

Inoltre non ci sono impedimenti ad effettuare nei giorni semifestivi una prestazione lavorativa di 4,5 ore che sarebbe, anzi, in linea con l'orario aziendale quotidiano e non si comprende perché se normalmente viene fatto 4,5 ore nei semifestivi si richieda una prestazione di 5 ore.

In assenza di apposito incontro e/o di riscontro aziendale in merito le scriventi valuteranno quali azioni a tutela dei lavoratori di Findomestic intraprendere.

Distinti saluti.

Le Segreterie Aziendali  
**FALCRI - SILCEA**